



**NOMBRE DE EL ALUMNO: Carlos Alejandro Moreno García**

**NOMBRE DE EL PROFESOR: mercedes yazmin Rodas López**

**MATERIA: dirección y liderazgo**

**CUATRIMESTRE. 7mo Cuatrimestre**

**NOMBRE DEL TRABAJO: cuadro sinóptico**

**FECHA: 11/11/2024**

**Comitán De Domínguez**

Cuadro sinóptico de la primera unidad

1.9 Habilidades directivas

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo ya que esto es un Factor de suma importancia

Habilidades directivas esenciales

Resolución de problemas

En el desarrollo como gerente es probable que surjan problemas siendo internos o externos por eso es que un líder debe tener la capacidad de resolver el problema

Comunicación efectiva

Engloba la tarea de compartir de manera comprensible todas las ideas y conocimientos entre colaboradores de una organización lo cual requiere amplio sentido de empatía y escucha

Toma de decisiones

Para llevar a cabo una toma de decisión será establecido los objetivos por cumplir por lo que es necesario tomarse el tiempo necesario para obtener una decisión importante

Habilidades de liderazgo y comunicación

Es tener la responsabilidad de un equipo aprende a escuchar, a comprender, y saber comunicarse asertivamente y saber dirigir el equipo pero también poder motivarlos y trabajar con el equipo

Flexibilidad y capacidad de adaptación

Es importante saber que aun que tengan el puesto alto no siempre tendrá el control y es considerable adaptarse a las nuevas situaciones sin que presenten problemas

Organización y productividad

La organización y planificación es clave para acceder a un puesto general y llevarlo a cabo adecuadamente ya que requiere un amplio conocimiento acerca de los recursos con los que cuenta la empresa

Las variables del proceso directivo como usas el liderazgo

El proceso directivo se integra la sinergia, suma de energías, de las variables como la fuente de liderazgo

Por ejemplo

Aprendizaje

Conocimientos adquiridos a través de la educación formal, escuelas, colegio, universidades, e informar a través de la experiencia

Habilidad

Todo aquello que es fácil realizar de manera creativa, técnica, humanista, administrativa

Actitud de mando

Forma de comportamiento personal para ejercer el mando, autócrata, democrático o participativo

Comunicación

Comprender y ser comprendido establecer correctamente el proceso comunitario hacer nuestro mensaje comprensible y comprender de otros

Motivación

Entender, interpretar, y comprender que las personas se mueven a través de estímulos que pueden ser materiales, espirituales o psicológico

Poder

Atributos de impacto e influencia ante los seguidores

Comportamiento

Capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que presenten o situaciones cambiantes de subalternos

El líder debe desarrollar su capacidad para que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada en proceso de dirección para obtener un buen liderazgo

Se compone de forma adecuada por ejemplo

El proceso directivo

Aprendizaje, habilidades, actitud de mando, comunicación, motivación, comportamiento y poder, esto sirve para lograr el liderazgo