



Mi Universidad

CUADRO SINÓPTICO

Nombre del Alumno: *Keren Magaly Sánchez Antonio*

Nombre del tema: *“Habilidades directivas y Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo”*

Parcial: *I*

Nombre de la Materia: *Dirección y liderazgo*

Nombre del Profesor: *Mercedes Yazmin Rodas López*

Nombre de la Licenciatura: *Enfermería*

Cuatrimestre: *7o C*

HABILIDADES DIRECTIVAS Y LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO

HABILIDADES DIRECTIVAS

Todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo

El gerente, directivo o administrador debe contar con diversos conocimientos para cumplir con éxito las metas y objetivos

Importancia para crecimiento profesional, personal y en equipo

- Resolución de Problemas
 - Capacidad para resolver problemas internos y externos de manera ágil y consciente.
 - Evaluar resultados y posibles daños
- Toma de Decisiones
 - Establecer objetivos y elegir el camino adecuado.
 - Importancia de tomar decisiones meditadas.
- Flexibilidad y Capacidad de Adaptación
 - Adaptarse a nuevas situaciones sin problemas.
 - Ayuda en la toma de decisiones adecuadas.
- Comunicación efectiva
 - Compartir conocimientos e ideas de forma comprensible.
 - Importancia de empatía y escucha.
- Habilidades de liderazgo y comunicación
 - Dirigir, motivar y comunicar asertivamente con el equipo
- Organización y productividad
 - Planificar y organizar eficientemente.
 - Conocimiento de recursos y estrategias para objetivos realistas
- Inteligencia emocional
 - Manejo de emociones y empatía con el equipo.
 - Comunicación efectiva y resolución de conflictos.

VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo

- Aprendizaje
 - Conocimientos adquiridos a través de la educación formal
- Habilidad
 - Todo aquello que es fácil realizar de manera creativa
- Actitud de mando
 - Forma de comportamiento para ejercer el mando
- Comunicación
 - Comprender y ser comprendido, establecer correctamente el proceso de comunicación
- Motivación
 - Entender, interpretar y comprender que las personas se mueven a través de estímulos
- Poder
 - Atributos de impacto e influencia ante los seguidores
- Comportamiento
 - Capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que se presenten

FUENTE BIBLIOGRÁFICA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>