



Súper nota

Nombre del Alumno: Fabiola Martínez Gamboa.

Nombre del tema: UNIDAD II el liderazgo y sus generalidades 2.1 al 2.3.

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Alejandra Torres López.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería.

Cuatrimestre: 7° "B"

Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de septiembre del 2024

El liderazgo y sus generalidades



¿Que es el liderazgo?



"Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario" (Newstrom, 2007, p. 196).

¿Que es un líder?



Es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p. 4), y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

Enfoques del liderazgo

1. Enfoque Conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos, (traits) (Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke, 1991 en Leithwood, 2008). En la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

2. Enfoque de Contingencia

Procura ver el comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder, estructura motivacional del líder y cantidad de control influencia disponible en la situación.



3. Enfoque Emergente

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:

- **Liderazgo carismático:** observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.
- **El Liderazgo transformacional:** Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoco mental.

4. Enfoque Metacultural

El enfoque metacultural se refiere a una perspectiva que permite a una cultura verse a sí misma desde una posición externa, compararse con otras culturas, y criticarse y criticarlas.



¿Que es el liderazgo situacional?

Es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard a finales de la década de 1960. Este modelo se centra en la idea de que el liderazgo eficaz no es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las personas o equipos liderados.



El liderazgo situacional se utiliza

En programas de entrenamiento, capacitación y management para ayudar a las cabezas de equipo a ser más adaptables y efectivas en sus roles. Es aplicable en diversos contextos organizacionales y puede ser una herramienta valiosa para mejorar las habilidades de liderazgo de cualquier persona.



Los factores situacionales

Tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores. Con este estilo, los líderes avanzan en la asignación de tareas con su equipo a la par de la evolución que estos tienen para lograr resultados óptimos.

Principales estilos del liderazgo situacionales

1. **Directivo:** En este estilo, el líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores.
2. **Persuasivo:** Aquí los líderes explican las decisiones y buscan opiniones de sus equipos.
3. **Participativo:** Los líderes en el estilo participativo colaboran con los colaboradores y fomentan sus aportaciones en la toma de decisiones.
4. **Delegador:** Con este estilo, los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores tomar decisiones y apropiarse.



FUENTES DE INFORMACIÓN:

- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>