



**Mi Universidad**

**SUPER NOTA**

***Nombre del Alumno:*** Edgar Yahir Aguilar López

***Nombre del tema:*** Liderazgo

***Parcial:*** 7mo. Cuatrimestre

***Nombre de la Materia:*** Dirección y Liderazgo

***Nombre de la Licenciatura:*** Enfermería

Comitán de Domínguez, Chiapas



# LIDERAZGO

## CONCEPTO

Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”



## » ENFOQUES DEL LIDERAZGO

### I.- Enfoque conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.



### 2.- Enfoque de contingencia

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica, también se basa en La Teoría Trayectoria su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores



### 3.- Enfoque emergente

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:  
• *Liderazgo carismático*: Observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.  
• *El Liderazgo transformacional*: el líder demuestra una profunda apreciación por la libertad humana.



## ENFOQUE METACULTURAL

se refiere a una perspectiva que permite a una cultura verse a sí misma desde una posición externa, compararse con otras culturas, y criticarse y criticarlas. Este enfoque implica una reflexión sobre las condiciones históricas y generales de la existencia cultura.



# FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

se centra en la idea de que el liderazgo eficaz no es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las personas o equipos liderados.



## • Objetivo

Guiar en la elección del estilo de liderazgo más apropiado según la preparación o el nivel de madurez de los gerentes.

## ESTILOS

### Directivo

En este estilo, el líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores.



### Persuasivo

Este estilo se utiliza cuando los colaboradores están algo preparados, pero aún pueden necesitar apoyo y aliento.



### Participativo

colaboran con los colaboradores y fomentan sus aportaciones en la toma de decisiones.



### Delegador

Los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores tomar decisiones y apropiarse

