



**Mi Universidad**

**Super Nota**

*Nombre del Alumno: Dafne Paola Sánchez Aguilar*

*Nombre del tema: Liderazgo*

*1er. Parcial*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor: Alejandra Torres López*

*Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería General*

*7mo. Cuatrimestre*

*Comitán de Domínguez, Chiapas; 21 de septiembre de 2024*

# LIDERAZGO

## Concepto

Según Newstrom, "Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario".



Según Chiavenato, "Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

- Según Ivancevich, es un "Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización".
- Según Hughes, es un "Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas".



- Según Daft, es una "Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten".
- Según Velázquez, es una "Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros".

## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

### Se sabe que...

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. De lo cual, debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.



#### BIBLIOGRAFÍA

- Universidad del Suroeste. (2024). Antología Dirección y Liderazgo. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>

Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales encontramos:

## Enfoque Conductual

- Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.
- Se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.



## Enfoque de Contingencia

En ésta no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica.

- Procura comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder, la estructura motivacional del líder y cantidad de control e influencia disponible en la situación.



## Enfoque Emergente

- Se refiere a una teoría de cambio.



## Enfoque Metacultural

- Debe garantizar y legitimar la educación del futuro.
- El enfoque metacultural se refiere a una perspectiva que permite a una cultura verse a sí misma desde una posición externa, compararse con otras culturas, y criticarse y criticarlas.
- Este enfoque implica una reflexión sobre las condiciones históricas y generales de la existencia cultural.



Los estilos de Liderazgo son:

## • Liderazgo carismático

- Observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.
- El líder carismático posee unas características que lo diferencian de los demás líderes: Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.



## • Liderazgo transformacional

- Es una capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoco mental.
- Es una forma única y a menudo nueva de percepción, es un cambio radical, en la que el líder demuestra una profunda apreciación por la libertad humana.



### BIBLIOGRAFÍA

- Universidad del Sur este. (2024). Antología Dirección y Liderazgo. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>

# FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

## Liderazgo situacional

Es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard a finales de la década de 1960. En la cual, se centra en la idea de que el liderazgo eficaz no es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las personas o equipos liderados.



## Objetivo

- Esta teoría tiene como objetivo principal guiar en la elección del estilo de liderazgo más apropiado según la preparación o el nivel de madurez de los gerentes.



- El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.
- Sin embargo, no basta la estrategia del diagnóstico sobre un grupo de trabajo; se hace necesaria también una adaptación de un estilo de liderazgo tomando en cuenta los aspectos situacionales. .



Según la teoría del liderazgo situacional de Paul Hersey y Ken Blanchard, existen cuatro estilos principales, que son:

## 1. Directivo

- En este estilo, el líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores.



## 2. Persuasivo

- Los líderes explican las decisiones y buscan opiniones de sus equipos.
- Se involucran en una comunicación bidireccional, brindando orientación y entrenamiento.
- Este estilo se utiliza cuando los colaboradores están algo preparados, pero aún pueden necesitar apoyo y aliento. .



### BIBLIOGRAFÍA

- Universidad del Sur este. (2024). Antología Dirección y Liderazgo. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>

### 3. Participativo

- Colaboran con los colaboradores y fomentan sus aportaciones en la toma de decisiones. El líder brinda apoyo y ayuda a desarrollar la confianza y las habilidades.



### 4. Delegador

Los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores tomar decisiones y apropiarse.

El delegador se utiliza cuando los seguidores tienen una alta preparación y pueden trabajar de forma autónoma.

### Cualidades de un líder situacional

- Perspicaz.
- Flexible.
- Confiable.
- Debe saber solucionar problemas.
- Persuasivo.



**BIBLIOGRAFÍA**

- Universidad del Sureste. (2024). Antología Dirección y Liderazgo. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>