



**Mi Universidad**

## **SUPER NOTA**

*Nombre del Alumno: Dulce Maria Alvarez López*

*Nombre del tema: Concepto, Enfoque y Factores situacionales en el liderazgo.*

*Parcial: 1°*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.*

*Nombre del profesor: Alejandra Torres López.*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería.*

*Cuatrimestre: 7to*

+Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y hagan todo lo que sea necesario. (Newstrom, 2007).

+Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación. (Chiavenato).

+Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas (Hughes).

+Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores. (Dafat).

## CONCEPTO DE LIDERAZGO

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.



## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de rasgos como **inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.** Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello generar LA **PERSUACION**

Un buen Líder:



**No empuja...**

A quien no quiere caminar

**No jala...**

A quien no quiere trabajar



Un buen Líder:  
**Enseña, Orienta,**

**Capacita, apoya...**

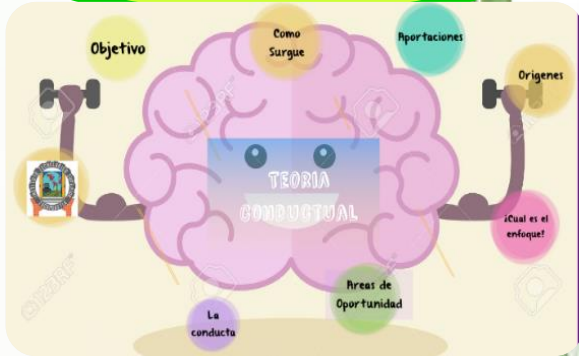
A quien tiene GANAS de CRECER.

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traduce en cualidades para ejercer influencia hacia los demás.

Existen diversos enfoques del liderazgo entre los cuales se encuentran los siguientes:

### ENFOQUE CONDUCTUAL

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.



En las teorías del comportamiento, en vez de identificar los rasgos del buen líder, se observan los patrones de conducta de líderes efectivos.

### ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo.

El enfoque de la contingencia, se basa en la Teoría Trayectoria- Meta House, trata de integrar la teoría motivacional de la expectativa.



Su principal énfasis estriba en la necesidad de estímulo a la motivación de los colaboradores.



El enfoque de contingencia identifica 4 comportamientos para el líder: Orientación al logro, directivo, participativo y de apoyo.

### ENFOQUE EMERGENTE

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de liderazgo son:



**+Liderazgo carismático.**  
El líder carismático posee unas características que lo diferencian de los demás líderes creativos, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente decidido, buen comunicado, persuasivo, oportunista, egocéntrico.



## LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere un cambio en la forma de actuar precedido de una transformación de como se piensa y siente lo que conlleva a un renfoque mental.

Se establece sobre las siguientes bases.

- se crea sobre la necesidad humano profunda de tener un significado.
- Separa las causas de los síntomas y actúa preventivamente.
- Trasciende los asuntos cotidianos.



## ENFOQUE METACULTURAL

Debe garantizar y legitimar la educación a futuro cuya visión sea de excelencia en la gestión educativa, orientada a 3 aspectos fundamentales, informativo, consultivo y decisorio.



El enfoque metacultural permite a una cultura verse a sí misma y criticarse o criticar.

## FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Se centra en la idea de que el liderazgo eficaz no es único.

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano.



La facultad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores.

Según la teoría del liderazgo situacional existen 4 estilos principales.

### 1.- DIRECTIVO:

Proporciona instrucciones claras y supervisa a cerca de los colaboradores



### 2.- PERSUASIVO:

El líder explica las decisiones y busca opiniones de sus equipos.



### 3.- PARTICIPATIVO:

Colaboran con los colaboradores y fomentan sus aportaciones en la toma de decisiones.



### 4.- DELEGADOR:

Los líderes brindan una dirección mínima y permite a los seguidores tomar decisiones y apropiarse.



Un líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige



## CUALIDADES DE UN LIDER SITUACIONAL

**PERSPICAS:** Entiende las necesidades de los miembros del grupo.



**FLEXIBLE:** Ajusta el estilo de gestión a las necesidades de los miembros del equipo.



**CONFIABLE:** Se sana la confianza a través de la comunicación y la conexión con los demás.



**SOLUCIONA PROBLEMAS:** Piensa en el panorama general para hallar soluciones creativas.



**PERSUASIVO:** Ofrece orientación a través de la motivación



## Bibliografía.

- UDS ANTOLOGIA, DIRECCION Y LIDERAZGO, ENFERMERIA 7° CUATRIMESTRE.
- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición.
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, Von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.