NOMBRE DEL ALUMNO: LEANDRO LÓPEZ VELASCO

NOMBRE DEL TEMA: LIDERAZGO

MODULO: 2

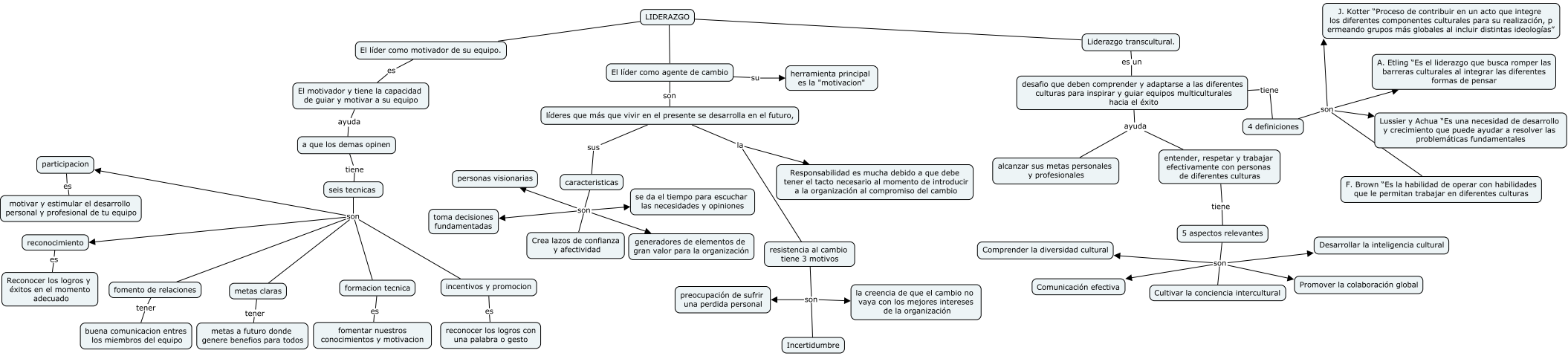
NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: ALEJANDRA TORRES LOPEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: 7°

FECHA: 12/10/2024


LIDERAZGO
El líder como motivador de su equipo.
es
El motivador y tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo
ayuda
a que los demas opinen
tiene
seis tecnicas
son
participacion
es
motivar y estimular el desarrollo personal y profesional de tu equipo
reconocimiento
es
Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado
fomento de relaciones
tener
buena comunicacion entres los miembros del equipo
metas claras
tener
metas a futuro donde genere benefios para todos
formacion tecnica
es
fomentar nuestros conocimientos y motivacion
incentivos y promocion
es
reconocer los logros con una palabra o gesto
El líder como agente de cambio
su
herramienta principal es la "motivacion"
son
líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro,
sus
caracteristicas
son
personas visionarias
toma decisiones fundamentadas
se da el tiempo para escuchar las necesidades y opiniones
Crea lazos de confianza y afectividad
generadores de elementos de gran valor para la organización
la
Responsabilidad es mucha debido a que debe tener el tacto necesario al momento de introducir a la organización al compromiso del cambio
resistencia al cambio tiene 3 motivos
son
preocupación de sufrir una perdida personal
la creencia de que el cambio no vaya con los mejores intereses de la organización
Incertidumbre
Liderazgo transcultural.
es un
desafio que deben comprender y adaptarse a las diferentes culturas para inspirar y guiar equipos multiculturales hacia el éxito
tiene
4 definiciones
son
J. Kotter "Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realización, p ermeando grupos más globales al incluir distintas ideologías"
A. Etling "Es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar
Lussier y Achua "Es una necesidad de desarrollo y crecimiento que puede ayudar a resolver las problemáticas fundamentales
F. Brown "Es la habilidad de operar con habilidades que le permitan trabajar en diferentes culturas
ayuda
alcanzar sus metas personales y profesionales
entender, respetar y trabajar efectivamente con personas de diferentes culturas
tiene
5 aspectos relevantes
son
Comprender la diversidad cultural
Desarrollar la inteligencia cultural
Comunicación efectiva
Cultivar la conciencia intercultural
Promover la colaboración global