



super nota: concepto de
liderazgo

Materia: Dirección y liderazgo

Docente: Alejandra Torres
López

Alumna: Marení Palacios
Santiago
7:B

CONCEPTO DE LIDERAZGO

¿QUÉ ES?

El liderazgo es la capacidad de influir, motivar y guiar a un grupo de personas hacia el logro de objetivos comunes. A diferencia de la autoridad formal, que se obtiene por posición, el liderazgo surge de la capacidad de generar confianza, inspirar acción y movilizar recursos, tanto humanos como materiales, para alcanzar metas colectivas.

¿CÓMO LO OBTENGO?

Un líder no es solo quien toma decisiones, sino aquel que sabe escuchar, delegar y cultivar el potencial en los demás. Entre sus competencias clave destacan la inteligencia emocional, la capacidad de comunicación, la visión estratégica y la empatía. El liderazgo efectivo no es una cuestión de control, sino de servicio: el líder es quien habilita a otros para que den lo mejor de sí.

En el entorno empresarial actual, el liderazgo es un factor crítico para la sostenibilidad y el éxito. Un líder efectivo no solo se centra en los resultados, sino que también promueve el bienestar y el desarrollo de su equipo, reconociendo que las personas son el recurso más valioso

Existen diferentes estilos de liderazgo, como el transformacional, el transaccional, el democrático y el autocrático, cada uno con sus particularidades y aplicabilidades según el contexto. Sin embargo, lo que define a un gran líder no es el estilo que adopta, sino su capacidad de adaptarse y crecer con su equipo, fomentando una cultura de responsabilidad, innovación y cooperación.

ENFOQUE DE RASGOS

1. Enfoque de Rasgos:

El liderazgo se basa en cualidades innatas como el carisma, la confianza y la inteligencia. Los líderes nacen con ciertos rasgos que los predisponen a ser efectivos.

2. Enfoque Conductual:

El liderazgo no depende de quién eres, sino de lo que haces. Se enfoca en comportamientos observables, destacando el liderazgo orientado a las tareas (logro de objetivos) y a las personas (bienestar del equipo).

Enfoque Situacional:

No existe un estilo de liderazgo único. Los líderes deben adaptarse a las circunstancias y al nivel de desarrollo de sus seguidores, ajustando su enfoque según el contexto.

4. Enfoque Transformacional:

Líderes que inspiran, motivan y fomentan el cambio. Se enfocan en el crecimiento personal y colectivo, creando una visión compartida para lograr el éxito a largo plazo.

5. Enfoque Transaccional:

El liderazgo se basa en un intercambio: recompensas a cambio de resultados. El enfoque está en el cumplimiento de tareas y la eficiencia a corto plazo.

FACTORES SITUACIONALES

Los factores situacionales en el liderazgo son variables del entorno que influyen en el estilo de liderazgo más adecuado para un contexto específico. Según el enfoque situacional, los líderes deben adaptarse a estos factores para ser efectivos. Algunos de los factores clave incluyen:

1. La naturaleza de la tarea:

• Si las tareas son claras, estructuradas y bien definidas, un estilo de liderazgo más directivo podría ser menos necesario. Por el contrario, en tareas ambiguas o complejas, los líderes deben proporcionar orientación y apoyo adicionales.

FACTORES SITUACIONALES

Presión de tiempo:

• Cuando el tiempo es limitado, un estilo de liderazgo directivo o autocrático puede ser más efectivo. En situaciones con plazos más relajados, los líderes pueden involucrar más a su equipo en la toma de decisiones.