



**Mi Universidad**

## **Ensayo**

*Nombre del Alumno: KARLA HERNÁNDEZ YAÑEZ*

*Nombre del tema: LIDERAZGO*

*Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO*

*Nombre del profesor: ALEJANDRA TORRES LOPEZ*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: Séptimo B*

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LLEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LLEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>

# LIDERAZGO



## CONCEPTOS

### Newstrom

"Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario"

### Chiavenato

"Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos"

### Ivancevich

"Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización"

### Daft

"Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten"

### Hughes

"Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas"



El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.



Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de dirección o de gerenciamiento en las empresas. Existen diversos **Enfoques del liderazgo**:

### Enfoque Conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos. El líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio. Se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

### Enfoque de Contingencia

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica. Distingue, entonces, entre líderes motivados hacia la tarea y líderes motivados hacia las relaciones interpersonales.

### Enfoque Emergente

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:

**Liderazgo carismático:** observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.

**Liderazgo transformacional:** Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de lo que conlleva a un reenfoque mental.

### Enfoque Meta-cultural

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

Se refiere a una perspectiva que permite a una cultura verse a sí misma desde una posición externa, compararse con otras culturas, y criticarse y criticarlas.



## Factores situacionales en el liderazgo

El liderazgo situacional es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard. Se centra en la idea de que el liderazgo eficaz no es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las personas o equipos liderados. Existen cuatro estilos principales:

Estos se basan en la combinación de dos factores: el comportamiento del líder (estilo de liderazgo) y la preparación o nivel de madurez de los colaboradores.

### Directivo

En este estilo, el líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores.

### Persuasivo

Aquí los líderes explican las decisiones y buscan opiniones de sus equipos. Se involucran en una comunicación bidireccional, brindando orientación y entrenamiento.



### Participativo

Los líderes en el estilo participativo colaboran con los colaboradores y fomentan sus aportaciones en la toma de decisiones. El líder brinda apoyo y ayuda a desarrollar la confianza y las habilidades.



### Delegador

Con este estilo, los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores tomar decisiones y apropiarse. El gerente confía en su equipo para gestionar las tareas de forma independiente.



