Ensayo

Nombre del Alumno: KARLA HERNÁNDEZ YAÑEZ

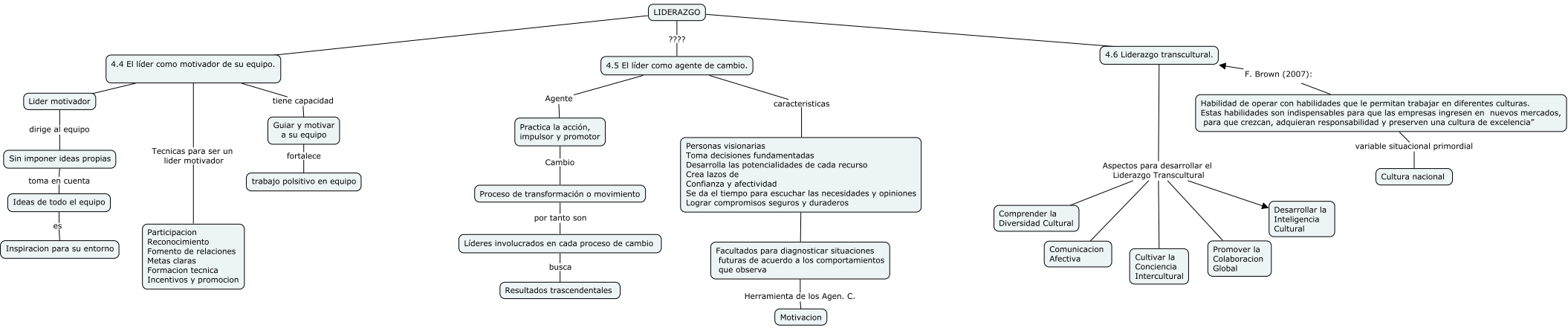
Nombre del tema: LAS RELACIONES y EL LIDERAZGO

Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre del profesor: ALEJANDRA TORRES LOPEZ

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Septimo B


LIDERAZGO
4.4 El líder como motivador de su equipo.
Lider motivador
dirige al equipo
Sin imponer ideas propias
toma en cuenta
Ideas de todo el equipo
es
Inspiracion para su entorno
Tecnicas para ser un lider motivador
Participacion
Reconocimiento
Fomento de relaciones
Metas claras
Formacion tecnica
Incentivos y promocion
tiene capacidad
Guiar y motivar a su equipo
fortalece
trabajo polsitivo en equipo
????
4.5 El líder como agente de cambio.
Agente
Practica la acción, impulsor y promotor
Cambio
Proceso de transformación o movimiento
por tanto son
Líderes involucrados en cada proceso de cambio
busca
Resultados trascendentales
caracteristicas
Personas visionarias
Toma decisiones fundamentadas
Desarrolla las potencialidades de cada recurso
Crea lazos de
Confianza y afectividad
Se da el tiempo para escuchar las necesidades y opiniones
Lograr compromisos seguros y duraderos
Facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa
Herramienta de los Agen. C.
Motivacion
4.6 Liderazgo transcultural.
F. Brown (2007):
Habilidad de operar con habilidades que le permitan trabajar en diferentes culturas. Estas habilidades son indispensables para que las empresas ingresen en nuevos mercados, para que crezcan, adquieran responsabilidad y preserven una cultura de excelencia”
variable situacional primordial
Cultura nacional
Aspectos para desarrollar el Liderazgo Transcultural
Comprender la Diversidad Cultural
Comunicacion Afectiva
Cultivar la Conciencia Intercultural
Promover la Colaboracion Global
Desarrollar la Inteligencia Cultural