



***NOMBRE DEL ALUMNO: LEANDRO LÓPEZ VELASCO***

***NOMBRE DEL TEMA: LIDERAZGO***

***MODULO: 1***

***NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO***

***NOMBRE DEL PROFESOR: ALEJANDRA TORRES LOPEZ***

***NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERIA***

***CUATRIMESTRE: 7°***

***FECHA:23/09/2024***

## CONCEPTO DE LIDERAZGO

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).

“Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros” (Velázquez, 1996, p. 186).



“Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten” (Daft, 2006, p. 5)

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas” (Hughes, 2007, p. 8)

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458).

“Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización” (Ivancevich, 2005, p. 492).

### Enfoque conductual:

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.



### Enfoque de Contingencia

El Enfoque de la Contingencia, también se basa en La Teoría Trayectoria – Meta House (1971), trata de integrar la teoría motivacional de la expectativa con los estudios de liderazgo de la Universidad de Ohio. Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción. Identifica cuatro comportamientos para el líder: orientado al logro, directivo, participativo y de apoyo.



### Enfoque metacultural:

se refiere a una perspectiva que permite a una cultura verse a sí misma desde una posición externa, compararse con otras culturas, y criticarse y criticarlas. Este enfoque implica una reflexión sobre las condiciones históricas y generales de la existencia cultural.

### Enfoque emergente:

#### Liderazgo carismático:

posee unas características que lo diferencian de los demás líderes: Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.

#### El Liderazgo transformacional:

Este liderazgo significa una forma única y a menudo nueva de percepción, es un cambio radical, en la que el líder demuestra una profunda apreciación por la libertad humana. Se establece sobre las siguientes bases:

- \* Se crea sobre la necesidad humana profunda de tener un significado.
- \* Separa las causas de los síntomas y actúa preventivamente.
- \* Trasciende los asuntos cotidianos.
- \* Se propone obtener resultados a largo plazo sin comprometer los principios y valores humanos.

### Teoría del Liderazgo Emergente





**OBJETIVO PRINCIPAL:** guiar en la elección del estilo de liderazgo más apropiado según la preparación o el nivel de madurez de los gerentes.

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores

Según la teoría del liderazgo situacional de Paul Hersey y Ken Blanchard, existen cuatro estilos principales. Estos se basan en la combinación de dos factores: el comportamiento del líder (estilo de liderazgo) y la preparación o nivel de madurez de los colaboradores.

## FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

El liderazgo situacional es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard a finales de la década de 1960.



### 1. Directivo

En este estilo, el líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores.

### 2. Persuasivo

Aquí los líderes explican las decisiones y buscan opiniones de sus equipos. Se involucran en una comunicación bidireccional, brindando orientación y entrenamiento.

### 3. Participativo

Los líderes en el estilo participativo colaboran con los colaboradores y fomentan sus aportaciones en la toma de decisiones. El líder brinda apoyo y ayuda a desarrollar la confianza y las habilidades.

### 4. Delegador

Con este estilo, los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores tomar decisiones y apropiarse. El gerente confía en su equipo para gestionar las tareas de forma independiente.

# BIBLIOGRAFÍA

Universidad del sureste.2024.Antología de dirección y liderazgo.PDF.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>