



Mi Universidad

**Nombre del Alumno: Merari
Abigail Sanchez Alfaro**

**Nombre de la Materia: DIRECCION
Y LIDERAZGO.**

**Nombre del profesor:
ALEJANDRA TORRES LOPEZ.**

**Nombre de la Licenciatura:
ENFERMERIA**

Cuatrimestre: 7

**Fecha de entrega: 23-septiembre-
2024.**

CONCEPTO:

EL LIDERAZGO ES EL PROCESO DE INFLUIR Y GUIAR A UN GRUPO DE PERSONAS HACIA UN OBJETIVO COMÚN, INSPIRANDO Y MOTIVANDO A LOS MIEMBROS DEL EQUIPO PARA ALCANZAR METAS Y LOGRAR RESULTADOS.



ENFOQUES DE LIDERAZGO

LOS ENFOQUES DE LIDERAZGO SE REFIEREN A LAS DIFERENTES FORMAS EN QUE LOS LÍDERES ABORDAN SU PAPEL Y GUÍAN A SUS EQUIPOS.

ENFOQUES CLÁSICO:

1. LIDERAZGO AUTOCRÁTICO: TOMA DECISIONES SIN CONSULTAR.
2. LIDERAZGO DEMOCRÁTICO: INVOLUCRA A LOS MIEMBROS DEL EQUIPO EN LA TOMA DE DECISIONES.

ENFOQUES MODERNOS:

1. LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: INSPIRA Y MOTIVA A LOS SEGUIDORES.
2. LIDERAZGO DE SERVICIO: PRIORIZA LAS NECESIDADES DE LOS SEGUIDORES Y LA ORGANIZACIÓN.



LOS FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO SE REFIEREN A LAS CONDICIONES Y CIRCUNSTANCIAS QUE INFLUYEN EN LA EFECTIVIDAD DEL LIDERAZGO. ESTOS FACTORES PUEDEN SER INTERNOS O EXTERNOS A LA ORGANIZACIÓN Y PUEDEN CAMBIAR CON EL TIEMPO.

FACTORES SITUACIONALES INTERNOS:

1. CULTURA ORGANIZACIONAL
2. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
3. RECURSOS DISPONIBLES

FACTORES SITUACIONALES EXTERNOS

1. ENTORNO ECONÓMICO Y POLÍTICO
2. CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y INNOVACIÓN
3. PRESIÓN Y EXPECTATIVAS EXTERNAS

UN LIDERAZGO SITUACIONAL

Resulta realmente encantador este tipo de liderazgo, los investigadores han llegado a la conclusión de que no existe un estilo de liderazgo único que pueda considerarse como el mejor. Se arguye, por el contrario, que la eficacia de un determinado estilo de liderazgo dependerá de factores situacionales.

se basa en la noción de que la conducta apropiada del líder depende de la 'madurez' de los subordinados, esto es, de la competencia, la experiencia, la motivación y el interés de los subordinados para desempeñar las tareas encomendadas y asumir responsabilidades.

