



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Christian Iván Salomón Rojas

Nombre del tema: Liderazgo

Parcial : I

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Alejandra Torres López

Nombre de la Licenciatura : Enfermería

Cuatrimestre: 7

Lugar y Fecha de elaboración: 23/09/ 2024

Comitan de Dominguez Chiapas

LIDERAZGO

1)

CONCEPTO

"Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario" (Neustrom, 2007, p. 196)



2)

ENFOQUES

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros, debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión



ENFOQUE CONDUCTUAL

Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio



ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción. Identifica cuatro comportamientos para el líder: orientado al logro, directivo, participativo y de apoyo



ENFOQUE EMERGENTE

- **Liderazgo carismático:** creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico
- **El Liderazgo transformacional:** una forma única y a menudo nueva de percepción, es un cambio radical, en la que el líder demuestra una profunda apreciación por la libertad humana.



ENFOQUE METACULTURAL

Se refiere a una perspectiva que permite a una cultura verse a sí misma desde una posición externa, compararse con otras culturas, y criticarse y criticarlas. Este enfoque implica una reflexión sobre las condiciones históricas y generales de la existencia cultural.



FACTORES SITUACIONALES

Directivo: El gerente toma decisiones y le dice a su equipo lo que hay que hacer

Persuasivo: Se utiliza cuando los colaboradores están algo preparados, pero aún pueden necesitar apoyo y aliento.

Participativo: El líder brinda apoyo y ayuda a desarrollar la confianza y las habilidades.

Delegador: Se utiliza cuando los seguidores tienen una alta preparación y pueden trabajar de forma autónoma.



Bibliografía

UDS. 2024. DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

PDF. <https://plataformaeducativauds.com.mx/libro.php?idLibro=16957051181>