



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno: Odette Sayuri Ruiz Dávila*

*Nombre del tema: Liderazgo y sus generalidades*

*Parcial: 1°*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Alejandra Torres López*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7°*

# El Liderazgo

## Y SUS GENERALIDADES



### CONCEPTO DE liderazgo

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario. Es además de ser la expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros. El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

### FACTORES SITUACIONALES DEL Liderazgo

Este modelo se centra en la idea de que el liderazgo eficaz no es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las personas o equipos liderados. Tiene como objetivo principal guiar en la elección del estilo de liderazgo más apropiado según la preparación o el nivel de madurez de los gerentes. Con este estilo, los líderes avanzan en la asignación de tareas con su equipo a la par de la evolución que estos tienen para lograr resultados óptimos.

#### ESTILOS DE LIDERAZGO SITUACIONAL PRINCIPALES

- Directivo: el líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores.
- Persuasivo: los líderes explican las decisiones y buscan opiniones de sus equipos. Se involucran en una comunicación bidireccional, brindando orientación y entrenamiento.
- Participativo: colaboran con los colaboradores y fomentan sus aportaciones en la toma de decisiones. El líder brinda apoyo y ayuda a desarrollar la confianza y las habilidades.
- Delegador: los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores tomar decisiones y apropiarse. El gerente confía en su equipo para apropiarse las tareas de forma independiente.



### ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes:

- Enfoque conductual: Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.
- Enfoque de contingencia: Distingue entre líderes motivados hacia la tarea y líderes motivados hacia las relaciones interpersonales.
- Enfoque emergente: Se refiere a una teoría de cambio. En el cual existen diferentes tipos de liderazgo. El carismático (Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico) y El transformacional (capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoco mental).
- Enfoque metacultural: se refiere a una perspectiva que permite a una cultura verse a sí misma desde una posición externa, compararse con otras culturas, y criticarse y criticarlas.



### BIBLIOGRAFIA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE. 2024. ANTOLOGIA DE DIRECCION Y LIDERAZGO.PDF. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>



**Odette Sayuri Ruiz Davila**

LICENCIATURA EN ENFERMERIA  
**7ºB**