COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS.

FECHA:14/10/2024

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

TEMAS: LAS RELACIONNES Y EL LIDERAZGO.

NOMBRE DEL ALUMNO: MAYRANI LIZETH GARCIA GARCIA.

GRADO: 7 **GRUPO:** B

PROFESOR(A): ALEJANRA TOREZ LOPEZ.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

- EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO:
  - Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez fortalecer un clima de trabajo positivo.
  - EN QUE FAVORECE: En el rendimiento del grupo y teniendo en cuenta las diferentes opiniones del grupo.
    - SE CONSIDERA: Util y una fuente de inspiracuon para su entorno..
    - TECNICAS DE UN LIDER MOTIVADOR:.
      - PARTICIPACIONTECNICA.,
      - RECONOCIMIENTO,PROMOCION.
        - AYUDA: A inspirar y empoderar a las personas para ue alcancen su maximo potencial.
      - FORMACION,METAS CLARAS.

- LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO:
  - Es un lider que se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede y debe ser una organizacion.
    - ¿Que hace un lider de cambio?
      Levantar, impulsar y desarrollar.,llevar una organizacion al exito atravez de la motivacion.
    - AGGENTE DE CAMBIIO: Persona capaz de desarrollar acciones y actitudes de manera continua en diferentes aspectos y areas.
      - TIPO DE LIDERES:
        - Internos: Se encuentran dentro de la organizacion ,trabajan de manera permanente en ella.
        - Externos: Son contratados de manera temporal.
          - FUNCION DEL LIDER: Definir la vision,desarrollar la estrategia ,gestion del cambio,costruir apoyo,liderazgo y motivacion,adaptabilidad y resilencia.
          - DALE CARNEGUI (estrategias para lograr un cambio.)

- LIDERAZGO INTERCULTURAL:
  - Reconoce y valora la diversidad cultural dentro de un mismo grupo o organizacion.
  - QUE PROMUEVE: Promueve la inclusion, el respeto y la comprension mutua entre las diferentes culturas.
  - QUE BUSCA: Busca aprovechar las fortalezas y perspectivas unicas de cada culturs para alcanzar objetivos comunes.
    - CARACTERISICAS: Sensibilidad cultural, comunicacion efectiva,empatia,adptabilidad.
      - BBENEFICIOS:
        - MAYOR CREATIVIDAD E INOVACION: La diversidad cultural aporta nuevas ideas y soluciones.
        - MEJOR TOMA DE DESICIONES: La inclusion de diferentes perspectivas culturales enriquece la toma de desiciones.
        - MAYOR COMPROMISO: El reconocimiento cultural aumenta el compromiso y la motivacion de los empleados.