



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Christian Iván Salomón Rojas

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo

Parcial : I I

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Alejandra Torres López

Nombre de la Licenciatura : Enfermería

Cuatrimestre: 7

Lugar y Fecha de elaboración: 14 de octubre 2024

Comitan de Dominguez Chiapas

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

DEFINICIÓN

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

CARACTERÍSTICAS

- Demuestra gran inteligencia emocional
- concéntrate en el desarrollo del equipo.
- Prioriza el desarrollo personal.

EJEMPLOS

- Metas claras: define unas metas claras para el grupo, y que cada componente del equipo sepa lo que tiene que hacer, proyectando todos sus esfuerzos en la misma dirección.
- Reconocimiento: Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado.
- Incentivos y promoción: También otra forma de reconocer los buenos resultados es generando algún tipo de incentivo que les haga sacar lo mejor de sí en cada proyecto.

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.

DEFINICIÓN

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

CARACTERÍSTICAS

persona que, de manera proactiva, es capaz de desarrollar acciones, actitudes y procesos para fortalecer los aspectos internos y externos del Instituto Mexicano del Seguro Social.

EJEMPLOS

Si nos adentramos de manera más específica a lo que es un agente de cambio encontraremos que agente "es aquel que practica la acción, impulsor y promotor" y cambio "es un proceso de transformación o movimiento".

LIDERAZGO TRANSCULTURAL.



refiere a la habilidad de los coaches para entender, respetar y trabajar efectivamente con personas de diferentes culturas. Esto implica reconocer y valorar las diferencias culturales, así como tener la capacidad de adaptar las estrategias

DEFINICIÓN

El liderazgo transcultural es un desafío en el mundo globalizado de hoy. Los líderes deben comprender y adaptarse a las diferentes culturas para inspirar y guiar equipos multiculturales hacia el éxito

CARACTERÍSTICAS

hereda el poder por costumbre o por un cargo importante, o que pertenece a un grupo familiar de élite que ha tenido el poder desde hace generaciones.

EJEMPLOS

Es importante para los líderes de hoy, tener en consideración algunas estrategias clave para cultivar un entorno donde la diversidad cultural se convierta en un activo y un diferenciador en lugar de un obstáculo. La diversidad cultural presenta tanto desafíos como oportunidades en la gestión de equipos internacionales.

Bibliografía

ANTOLOGÍA .UDS. 2024. DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

PDF . <https://plataformaeducativauds.com.mx/libro.php?idLibro=16957051181>

https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-70632011000400003