



cuadro sinóptico

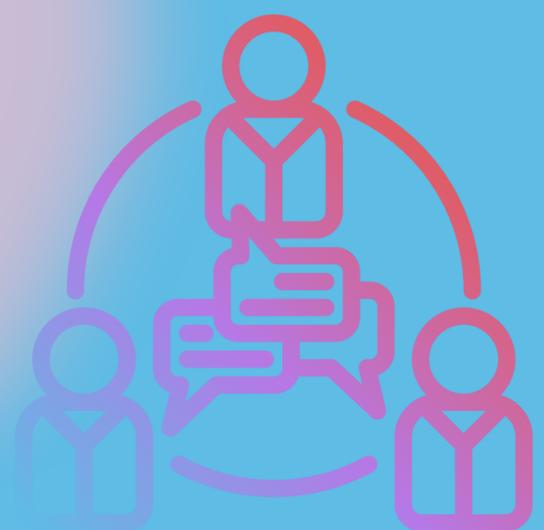
Materia: Dirección y liderazgo

Docente: Alejandra torres

Alumna: Marení Palacios

Santiago

7:B



Impacto:

- Aumenta la productividad.
- Mejora la satisfacción laboral.
- Fomenta la lealtad del equipo.

- Liderazgo
- Definición: Capacidad de influir y guiar a un equipo hacia la consecución de objetivos.
- El líder como motivador
- Motivación del equipo:
- Inspirar a través del ejemplo.
- Crear un ambiente positivo.
- Fomentar el compromiso.
- Estrategias de motivación:
- Comunicación efectiva.
- Reconocimiento y recompensas.
- Delegación de responsabilidades.
- Oportunidades de desarrollo.

Estrategias:

- Conocer y respetar las culturas de los equipos.
- Comunicación inclusiva.
- Promover la diversidad como fortaleza.



- El líder como agente de cambio
- Definición: Capacidad de liderar procesos de transformación organizacional.
- Funciones del líder agente de cambio:
- Identificar necesidades de cambio.
- Desarrollar estrategias de implementación.
- Gestionar la resistencia al cambio.
- Habilidades necesarias:
- Adaptabilidad.
- Comunicación efectiva.
- Resolución de conflictos.
- Toma de decisiones en momentos de incertidumbre.

Beneficios:

- Mayor creatividad e innovación.
- Equipos diversos y globales.
- Ampliación del mercado y oportunidades globales.

Beneficios del cambio bien gestionado:

- Innovación y competitividad.
- Mejora de procesos y resultados.
- Clima organizacional positivo.
- Liderazgo transcultural
- Definición: Liderazgo en contextos globales o multiculturales.
- Retos del líder transcultural:
- Diferencias culturales.
- Distintas expectativas de liderazgo.
- Barreras lingüísticas.
- Habilidades clave:
- Inteligencia cultural.
- Empatía y flexibilidad.
- Adaptabilidad en distintos contextos.

SOLUCION

Definición: Liderazgo en contextos globales o multiculturales.

- Retos del líder transcultural:
- Diferencias culturales.
- Distintas expectativas de liderazgo.
- Barreras lingüísticas