



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

BRENDA CARMONA JOACHIN

**NOMBRE DEL TEMA:**

“HABILIDADES DIRECTIVAS”

“LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO”

**NOMBRE DE LA MATERIA:**

“DIRECCIÓN Y LIDERAZGO “

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

MERCEDES YAZMIN RODAS

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA:**

LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

**CUATRIMESTRE:**

SÉPTIMO CUATRIMESTRE

# HABILIDADES

¿Qué son?

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo

Poseer estas habilidades es un factor importante para su crecimiento profesional, personal y dentro de un equipo de trabajo

¿Con que conocimientos debe contar un líder?

- conocimientos para cumplir las metas
- Desarrollar habilidades sociales
- Capacidad de comunicación social
- Resolución de conflictos para lograr los objetivos

## HABILIDADES

“RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS”

Como líder es importante tener la capacidad de resolver de manera ágil, consciente y rápida cualquier tipo de problema que se desarrolle dentro de la organización, así como evaluar los resultados y percibir los posibles daños del problema.

“TOMA DE DECISIONES”

Establecer los objetivos por cumplir, escogiendo el camino que guiará para lograr los resultados deseados, tomando también en cuenta las decisiones o opiniones que tengan en la organización o equipo.

“FLEXIBILIDAD Y CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN”

Aunque uno sea el líder hay que tener en cuenta que no siempre se podrá tener el control de todo, por eso es importante ser capaz de adaptarse a las situaciones que se presenten ya que eso es una habilidad que también ayudará a tomar las mejores decisiones.

## DIRECTIVAS

“COMUNICACIÓN EFECTIVA”

Es un proceso donde se trata de compartir de manera comprensible todos los conocimientos e ideas entre el líder y sus colaboradores, ya que este proceso es útil para poder transmitir una idea y confirmar que haya sido comprendida exitosamente ya que es necesario tener la capacidad de poder ser empáticos y escuchar.

## ESENCIALES:

“HABILIDADES DE LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN”

La responsabilidad no es solo tener que dirigir al equipo que se tiene a cargo, sino que hay que aprender a escuchar, comprender, dar retroalimentación propositiva, ser más inclusivos, motivarlos

“ORGANIZACIÓN Y PRODUCTIVIDAD”

Para poder ejercer una organización y una productividad óptima, se requiere de un amplio conocimiento de los recursos con los que cuenta tanto la empresa como el personal, para ver cuáles son las mejores estrategias a utilizar y ver el potencial de los colaboradores para poder trazar bien los objetivos.

“INTELIGENCIA EMOCIONAL”

Es una habilidad directiva que todo líder debe de desarrollar, ya que le permitirán enfrentarse a situaciones difíciles y al mismo tiempo a poder gestionar tanto las emociones como de él y de su personal para que pueda empatizar con su equipo y que la comunicación sea más efectiva

# DIRECTIVAS

V  
A  
R  
I  
A  
B  
L  
E  
S  
  
D  
E  
L  
  
P  
R  
O  
C  
E  
S  
O  
  
D  
I  
R  
E  
C  
T  
I  
V  
O

Es el proceso directivo se integra la sinergia ( suma de energías) de las variables como la fuente de liderazgo

“APRENDIZAJE”

Conocimientos adquiridos a través de la educación formal (escuela) e informal (experiencia)

“HABILIDAD”

Es todo aquello que es fácil realizar de manera creativa como técnica y administrativa

“ACTITUD DE MANDO”

Es la forma de comportamiento personal para ejercer el mando ya sea democrático o participativo

“COMUNICACIÓN”

Se trata de comprender y ser comprendido, establecer correctamente el proceso de comunicación para poder dar y entender correctamente el mensaje

“MOTIVACIÓN”

Entender, interpretar y comprender que el personal de vez en cuando va a requerir de motivación

“PODER”

Son los atributos de impacto influencia e impresión que causa uno ante las demás personas

“COMPORAMIENTO”

Es la capacidad que tiene tanto el líder como el resto del equipo ante las situaciones que se puedan presentar