



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Iris Guadalupe Moreno Ramírez

Dirección y liderazgo

Lic. Mercedes Yazmín Rodas López

Licenciatura en enfermería

7° "A"

Habilidades directivas

Son fundamentales tanto para el desarrollo personal como para el profesional

Tipos de habilidades

Dirección

A través de la dirección, los líderes se aseguran de que los empleados estén motivados, comprometidos y alineados con los objetivos de la empresa.

Es la etapa en la que los directivos deben guiar y motivar al equipo de trabajo para que cumplan con los planes organizados.

Gestión del tiempo y organización:

Mejora la productividad y reduce el estrés

Capacidad para priorizar tareas, delegar y usar los recursos de manera eficiente.

Toma de decisiones

Implica identificar riesgos y oportunidades

Capacidad para analizar información, evaluar opciones y tomar decisiones informadas y éticas.

Comunicación efectivas

Fomenta una buena interacción con el equipo, mejora la resolución de conflictos y facilita la comprensión mutua.

Capacidad para expresar ideas de manera clara y escuchar activamente

Control y habilidad de evaluación

Los líderes deben ser capaces de analizar los datos y tomar decisiones basadas en la retroalimentación obtenida durante el control.

Organización

Define cómo se estructurará la organización, qué funciones tendrán los colaboradores y cómo se coordinarán los esfuerzos.

Consiste en distribuir los recursos de la manera más eficiente para alcanzar los objetivos establecidos.

Empatía y gestión de personas

Fomenta un ambiente de trabajo colaborativo y respetuoso

Entender y gestionar las emociones tanto propias como de los demás.

Planeación

Proporciona un sentido de dirección, ya que se establecen los propósitos de la empresa y las estrategias para alcanzarlos.

Se trata de establecer los objetivos y metas de la organización, así como los recursos y acciones necesarios para lograrlos.

Toma de decisiones

La mejor manera de llevar a cabo las tomas de decisiones, será estableciendo los objetivos por cumplir, escogiendo el camino que te guiará para lograr los resultados que deseas.

Inteligencia emocional

La inteligencia emocional es una habilidad directiva que cualquier líder debe desarrollar

Estos conjuntos de habilidades te permitirán enfrentarte a situaciones difíciles y al mismo tiempo gestionar tus emociones de manera personal y para con los demás.

Flexibilidad y capacidad de adaptación

Aunque tu puesto es directivo, ten por seguro que no siempre tendrás el control de todo lo que sucede dentro y fuera de la empresa.

Debe ser capaz de adaptarte a las nuevas situaciones sin que estas representen un problema para ti.

Habilidades de liderazgo y comunicación

Como directivo tendrás la responsabilidad de un equipo a tu cargo.

Aprender a escuchar, comprender, dar retroalimentación propositiva y saber comunicarse asertivamente será parte de tu día a día.

Resolución de problemas

pueden ser internos o externos e involucrar a diversos miembros de tu equipo de trabajo.

Como líder debes tener la capacidad de resolver de manera ágil, consciente y rápida cualquier tipo de problema que se desarrolle dentro de la organización.

Evaluar los resultados y percibir los posibles daños del problema en cuestión, es una parte importante de esta habilidad directiva.

Comunicación efectiva

Engloba la tarea de compartir de manera comprensible

Todos los conocimientos e ideas entre colaboradores de una organización

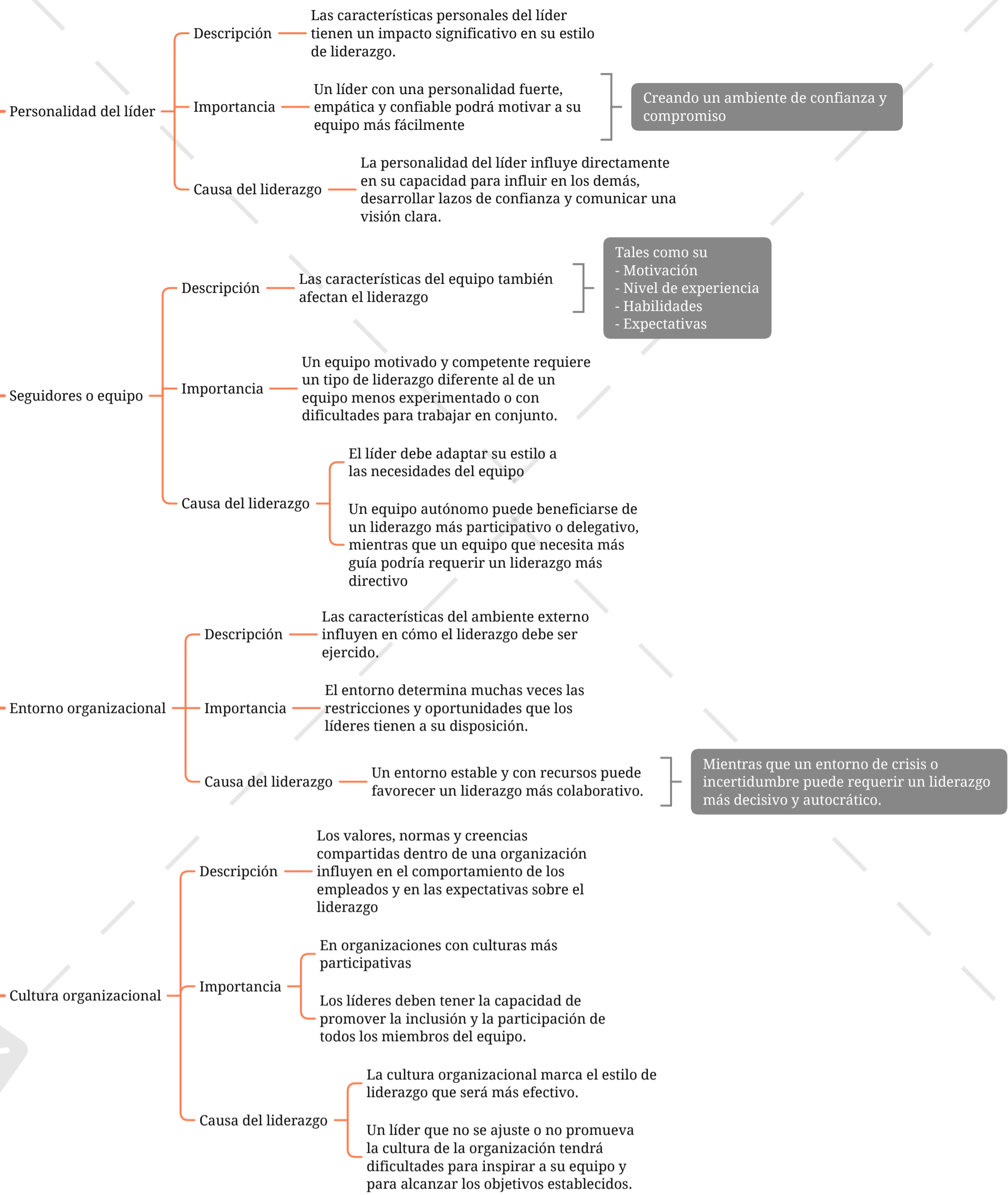
Organización y productividad

Para ejercer una organización y productividad óptima, requieres de un amplio conocimiento acerca de los recursos con los que cuenta la empresa

Así como una idea general de cuáles son las mejores estrategias para utilizar todo el potencial de los colaboradores y trazar objetivos de forma realista

Las variables del proceso directivo como causas de liderazgo

Las variables del proceso directivo son elementos clave que influyen directamente en el ejercicio del liderazgo.



Otras podrían ser:

