



Nombre del alumno: Yazmin Guadalupe Aguilar Aguilar.

Nombre del tema: Cuadro sinóptico de habilidades directivas y variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

Nombre de la materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Mercedes Yazmin Rodas López.

Nombre de la licenciatura: Licenciatura en enfermería.

Cuatrimestre: 7.

Comitán de Domínguez, Chiapas al 11 de noviembre de 2024.

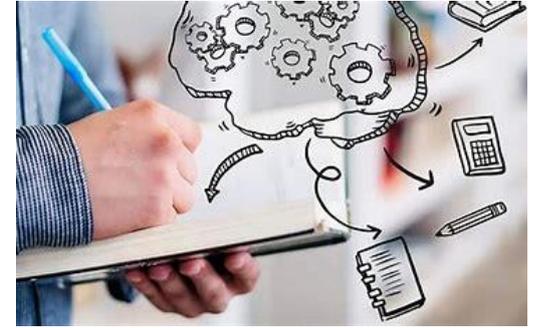


## HABILIDADES DIRECTIVAS.



- ¿Qué es? { Conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.
- Resolución de Problemas: { Como líder debes tener la capacidad de resolver de manera ágil, consciente y rápida cualquier tipo de problema que se desarrolle dentro de la organización. Evaluar los resultados y percibir los posibles daños del problema en cuestión.
- Toma de decisiones: { Lo mejor es que tomes el tiempo adecuado para tomar alguna decisión importante, porque recuerda que estas repercutirán directamente en toda la organización y tu equipo.
- Flexibilidad y capacidad de adaptación: { Aunque tu puesto es directivo, ten por seguro que no siempre tendrás el control de todo lo que sucede dentro y fuera de la empresa, así que debes ser capaz de adaptarte a las nuevas situaciones sin que estas representen un problema para
- Comunicación efectiva: { Engloba la tarea de compartir de manera comprensible, todos los conocimientos e ideas entre colaboradores de una organización. Se requiere de un amplio sentido de empatía y escucha.
- Habilidades de liderazgo y comunicación: { Aprender a escuchar, comprender, dar retroalimentación propositiva y saber comunicarse asertivamente será parte de tu día a día. Debes saber dirigir a tu equipo, pero también motivarlo; un auténtico líder debe ser capaz de guiar a su equipo y trabajar junto a él.
- Organización y productividad: { Se requiere de un amplio conocimiento acerca de los recursos con los que cuenta la empresa, así como una idea general de cuáles son las mejores estrategias para utilizar todo el potencial de los colaboradores y trazar objetivos de forma realista
- Inteligencia emocional: { Habilidad directiva que cualquier líder debe desarrollar, pues estos conjuntos de habilidades te permitirán enfrentarte a situaciones difíciles y al mismo tiempo gestionar tus emociones de manera personal y para con los demás. La inteligencia emocional te ayudará a empatizar con tu equipo, comunicar de manera efectiva, resolver conflictos y expresar tus sentimientos e intenciones profesionalmente





## VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO:

**Aprendizaje:** Conocimientos adquiridos a través de la educación formal (escuelas, colegios y universidades) e informal a través de la experiencia.

**Habilidad:** Todo aquello que es fácil realizar de manera creativa, técnica, humanística, administrativa.

**Actitud de mando:** Forma de comportamiento personal para ejercer el mando (autócrata, democrático o participativo).

**Comunicación:** Comprender y ser comprendido, establecer correctamente el proceso de comunicación, hacer nuestro mensaje comprensible y comprender el mensaje de otros.

**Motivación:** Entender, interpretar y comprender que las personas se mueven a través de estímulos que pueden ser materiales, espirituales o psicológicos.

**Poder:** Atributos de impacto e influencia ante los seguidores.

**Comportamiento:** Capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que se presenten o situaciones cambiantes de subalternos.



## Bibliografía:

UDS. 2023. Antología de dirección y liderazgo. PDF.