



NOMBRE DEL ALUMNO: KAREN JOSELÍN MORENO ESPINOSA.

NOMBRE DEL TEMA: ÉTICA PROFESIONAL EN EL LIDERAZGO.

PARCIAL: 2 PARCIAL.

NOMBRE MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: HORTENSIA FLORES GUILLEN.

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA.

CUATRIMESTRE: SÉPTIMO CUATRIMESTRE.

ÉTICA PROFESIONAL EN el LIDERAZGO.

LA ÉTICA EN EL LIDERAZGO
se basa en valores morales y éticos, como la integridad, la transparencia y el respeto.

Al implementar principios éticos en la toma de decisiones y en las relaciones interpersonales, los líderes se convierten en modelos a seguir y crean una cultura de respeto y equidad que mejora la dinámica organizacional.

CÓMO IMPLEMENTARLO.
1. Predicar con el ejemplo.
El primer paso es establecer estándares. Un líder ético suele tener altas expectativas para su equipo, pero no debe limitarse a explicar los valores a seguir y metas a alcanzar.

LABORAR
Con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

BIENESTAR INDIVIDUAL:
Un líder que actúa de acuerdo con valores éticos inspira a su equipo a comportarse de manera similar, lo que fomenta mejores relaciones interpersonales, una comunicación efectiva y un ambiente de trabajo más colaborativo. Esto, a su vez, se traduce en una mayor motivación, productividad y satisfacción laboral.

Esto puede atraer tanto a nuevos talentos como a inversionistas interesados en apoyar empresas socialmente responsables.

SALUD ORGANIZACIONAL:

2. Defender la importancia del comportamiento ético.
Los estándares éticos deben ser la bandera de un líder, quien se esforzará en educar a su equipo sobre la importancia de una conducta éticamente apropiada.
3. Tomar decisiones basadas en valores.
En la toma de decisiones, cualquier opción debe ser evaluada conforme a los criterios éticos de la organización.

3 PUNTOS IMPORTANTES:

1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

BIENESTAR GRUPAL:

Cuando los empleados observan que el líder toma decisiones justas y transparentes, se refuerzan la cohesión y el trabajo en equipo. Un entorno ético disminuye los conflictos y promueve la cooperación entre colegas.

4. Tolerancia cero a las faltas éticas.
Debido a que el líder debe conducirse de acuerdo a los valores éticos dentro y fuera del trabajo, y exigirá para su equipo el mismo estándar, no se deben tolerar conductas que vayan en contra de esos valores fundamentales.
5. Cultivar la conciencia externa.
La conciencia externa es la capacidad de pensar más allá de nuestro propio universo personal: pensar en lo que hacemos y en cómo afecta a otras personas y a la sociedad en su conjunto.