

# Mi Universidad

*Nombre del Alumno: valeria trujillo yañez*

*Nombre del tema: super nota (liderazgo sistémico)*

*Parcial : 3*

*Nombre de la Materia : dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Flores Guillen Hortensia*

*Nombre de la Licenciatura : psicología*

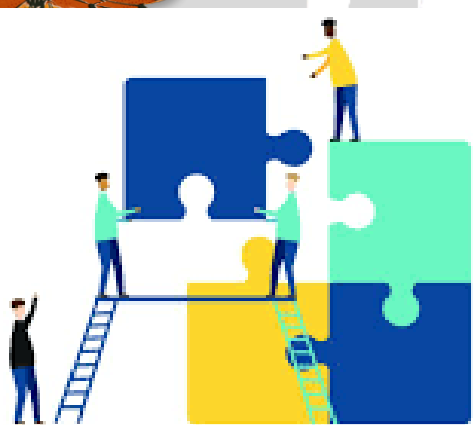
*Cuatrimestre: 7*

# LIDERAZGO SISTÉMICO

Este tipo de liderazgo es el más eficiente porque un líder de estas características tiene las habilidades necesarias para hacer funcionar con suavidad los engranajes de un equipo o un grupo de personas (los equipos o grupos pueden ser de toda índole, desde departamentos en una empresa, hasta familias).



un líder sistémico es un líder que entiende que las organizaciones son sistemas complejos y dinámicos. Una persona que es capaz de ver el panorama general y comprender las interacciones entre los diferentes elementos del sistema



Un líder sistémico también es capaz de crear un entorno en el que las personas puedan trabajar juntas de forma eficaz para alcanzar los objetivos comunes.



## BENEFICIOS DE LA FORMACIÓN EN LIDERAZGO SISTÉMICO

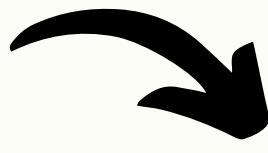


- Mejora el rendimiento de tu organización.
- Facilita la adaptabilidad al cambio y a la transformación.
- Mejora la toma de decisiones.
- Mejora la habilidad de resolución de conflictos.
- Favorece la innovación dentro de la organización.
- Empoderamiento de los miembros del equipo.
- Mejora la comunicación entre el equipo.

El líder sistémico debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción de dirigir sea recíproca –de modo que la relación de mandar y obedecer; de mandato y obediencia– sea alternativa o tal vez interactiva.



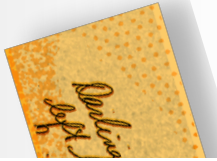
Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.



El carácter sistémico del líder debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico:



- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores.



El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

