



ALUMNA: MARITZA YOCELIN ROBLERO
BRAVO

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA

FECHA DE ENTREGA: 1 DE DICIEMBRE
2024

DIÁDICA



Idea Principal

La relación diádica en una unidad de trabajo se refiere a la interacción entre un líder y cada uno de sus seguidores de manera individual. Este enfoque permite al líder personalizar su relación con cada seguidor, optimizando la comunicación, la motivación y el desempeño en el equipo.

Secuencialidad

La secuencialidad en la relación diádica describe cómo se desarrollan y evolucionan las interacciones entre el líder y cada seguidor a lo largo del tiempo.

Este proceso es dinámico y se ajusta constantemente según las respuestas y necesidades de cada individuo.

Estructura

La estructura de la relación diádica se basa en la interacción uno a uno entre el líder y cada seguidor.

Esta estructura permite una mayor personalización y atención a las necesidades individuales, lo que puede mejorar la cohesión y el desempeño del equipo.

Elementos de la Estructura:

- Roles: El líder asume un papel de guía y mentor, mientras que el seguidor recibe apoyo y feedback
- Comunicación: Interacciones frecuentes y personalizadas entre el líder y el seguidor.
- Retroalimentación: Proceso continuo de evaluación y ajuste basado en el desempeño y las necesidades.



INTERPRETACIÓN

La interpretación en la relación diádica implica cómo el líder y el seguidor perciben y entienden sus interacciones. Es crucial que ambos interpreten las intenciones y los mensajes de manera clara para evitar malentendidos y fortalecer la relación.

Factores de Interpretación:

- Contexto Laboral: La cultura organizacional y las expectativas del entorno de trabajo.
- Historias Personales: Las experiencias pasadas de cada individuo que fluyen en su percepción.

SIMBOLOGÍA

La simbología en la relación diádica se refiere a los símbolos y significados compartidos entre el líder y el seguidor. Estos pueden incluir gestos, palabras clave y acciones que representan la confianza, el respeto y la colaboración.

Ejemplos de Simbología:

- Gestos: Apretones de manos, sonrisas, y otros gestos que denotan apoyo y reconocimiento.
- Palabras Clave: Términos y frases que tienen significados específicos dentro de la relación.
- Acciones: Comportamientos que simbolizan el compromiso y la dedicación, como el reconocimiento público de logros.