



**Mi Universidad**

**SÚPER NOTA**

*Nombre del Alumno: Leslie Floese Velasco Abarca*

*Nombre del tema: Liderazgo Sistémico*

*Parcial: III*

*Nombre de la Materia: Liderazgo y dirección*

*Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillén*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: VII*

# LIDERAZGO

# SISTÉMICO



El líder sistémico ve a la organización como un todo interconectado, donde cada elemento influye en el desempeño y el ambiente organizacional.

## VISION INTEGRAL

Los 7 elementos clave de la organización no funcionan de manera aislada; se interrelacionan y generan sinergia, lo que afecta tanto el "hardware" (estrategia y estructura) como el "software" (valores, liderazgo y habilidades).



## CARÁCTER

Liderazgo recíproco

Relación jefe-colaborador

## 7 ELEMENTOS DEL MODELO

- **Estrategia:** Define los objetivos y la dirección de la organización.
- **Estructura:** Configuración de roles y jerarquías dentro de la organización.
- **Estilo de Liderazgo:** El enfoque de los líderes al guiar a sus equipos.
- **Sistemas:** Procedimientos y mecanismos para realizar actividades.



## 7 ELEMENTOS

- **Personal:** Las personas que componen la organización.
- **Destrezas:** Habilidades y competencias del equipo.
- **Valores Compartidos:** Representan la cultura y los principios que guían el comportamiento organizacional, funcionando como el eje central del modelo.



# LIDERAZGO

# SISTÉMICO



El líder sistémico ve a la organización como un todo interconectado, donde cada elemento influye en el desempeño y el ambiente organizacional.

## PRINCIPIOS DE LA ORGANIZACIÓN DE PETER SENGE

- **Organización de Aprendizaje:** Toda organización debe evolucionar y aprender para adaptarse a un entorno cambiante.
- **Maestro Personal (o aprendizaje personal):** Cada individuo es motivado a crecer, ver su vida como un proceso creativo y desarrollar habilidades en su campo.



## CONCEPTOS CLAVE

Comunicación abierta

Flexibilidad

Adaptabilidad

## PRINCIPIOS

- **Modelos Mentales:** Creencias y supuestos que influyen en el comportamiento organizacional. Cuestionar y revisar estos modelos fomenta una cultura de innovación.
- **Visión Compartida:** Todos los miembros comprenden y comparten la misión y los valores de la organización, lo cual impulsa el sentido de pertenencia.
- **Aprendizaje en Equipo:** La organización pasa de grupos a equipos cohesionados que comparten un propósito, optimizando su capacidad de resolver problemas y crear soluciones juntos.



## CARÁCTER SISTÉMICO

- **El Hombre como Ser Dinámico:** Los líderes ven a las personas como sistemas libres y creativos, con potencial para contribuir activamente.
- **Organización como Sistema Cooperativo:** La organización es un sistema de relaciones humanas, donde la cooperación y el apoyo mutuo son esenciales para el éxito.

