

WDS
Mi Universidad

ALUMNA: RIBERA BALLINAS JOCELYN CITLALI

DOCENTE: FLORES GUILLÉN HORTENSIA

MATERIA: LIDERAZGO

FECHA: 03/11/24

El liderazgo sistémico se basa en la idea de que las organizaciones, comunidades y sistemas son dinámicos, interconectados y complejos. Los líderes sistémicos ven el liderazgo como un proceso colectivo y colaborativo,

Características del Liderazgo Sistémico

- **Visión Integral:** Los líderes sistémicos tienen la capacidad de ver más allá de los problemas inmediatos y comprender cómo las diversas partes de un sistema se interrelacionan y se afectan entre sí.
- **Pensamiento Estratégico:** Se enfoca en la interconexión de factores a corto, medio y largo plazo, con el objetivo de generar soluciones que beneficien a todo el sistema.
- **Adaptabilidad:** El liderazgo sistémico requiere la capacidad de adaptarse a cambios inesperados, evolucionando con el sistema y respondiendo a nuevas demandas.
- **Colaboración:** Promueve el trabajo en equipo y la colaboración entre diversos actores dentro del sistema, ya sea dentro de una organización, una comunidad o un sistema social.
- **Empoderamiento:** Los líderes sistémicos empoderan a las personas dentro de su sistema, confiando en ellas para que asuman responsabilidades y contribuyan al cambio.

Principios Clave del Liderazgo Sistémico

1. Interdependencia:

- *El líder debe comprender que todo está conectado dentro de un sistema. Las decisiones tomadas en una parte del sistema pueden afectar a otras áreas, tanto positiva como negativamente.*

2. Pensamiento en Red:

- *Se trata de analizar los vínculos y las relaciones dentro del sistema, no solo las partes individuales. El cambio en una parte del sistema puede generar efectos a través de toda la red.*

3. Visión a Largo Plazo:

- *El liderazgo sistémico involucra la planificación y las decisiones con un enfoque hacia la sostenibilidad, priorizando resultados duraderos sobre ganancias inmediatas.*

4. Toma de Decisiones Colectiva:

- *Promueve el consenso y la participación de diversas partes interesadas en el proceso de toma de decisiones, lo que lleva a soluciones más inclusivas y efectivas.*

5. Resiliencia y Aprendizaje Continuo:

- *Los líderes sistémicos promueven una cultura de aprendizaje constante, donde el sistema puede adaptarse, innovar y prosperar incluso frente a desafíos.*

Habilidades Clave de un Líder Sistémico

- **Escucha Activa:** Entender las necesidades, inquietudes y puntos de vista de todos los involucrados para tomar decisiones informadas.
- **Pensamiento Crítico:** Capacidad para analizar el sistema en su totalidad, identificar patrones y causas subyacentes de los problemas, no solo los síntomas.
- **Gestión de la Complejidad:** Manejo efectivo de las diversas dinámicas, tensiones y desafíos que surgen al tratar con sistemas complejos.