



**Alumno: Alexis Guillermo  
López Villar.  
Maestra: Hortensia Flores  
Guillen.  
Materia: Dirección y  
liderazgo.  
Licenciatura en  
psicología.  
Fecha: 02/11/2024**

# Liderazgo sistemático



## Visión Holística:

- Los líderes sistémicos no solo se enfocan en su propio equipo o departamento, sino que consideran el impacto de sus acciones en el sistema completo.
- Entienden que las decisiones y acciones individuales pueden tener consecuencias inesperadas en otras áreas de la organización.
- Se esfuerzan por comprender las relaciones y las interdependencias entre los diferentes subsistemas

## Enfoque en el Proceso:

- Los líderes sistémicos se centran en el proceso de toma de decisiones y en la forma en que se llevan a cabo las tareas, no solo en los resultados.
- Buscan identificar y eliminar los obstáculos que impiden el flujo eficiente del trabajo.
- Promueven la mejora continua y la adaptación a las nuevas circunstancias.

## Comunicación Efectiva:

- La comunicación clara y transparente es fundamental para el éxito del liderazgo sistémico.
- Los líderes sistémicos escuchan activamente las opiniones de los miembros del equipo.
- Se aseguran de que todos estén informados sobre los objetivos, las estrategias y los resultados

## Enfoque en la Resiliencia:

- Los líderes sistémicos reconocen que los sistemas son complejos y que pueden enfrentar desafíos.
- Fomentan la capacidad de adaptación y la resiliencia en el equipo.
- Ayudan a los miembros del equipo a superar los obstáculos y a aprender de los errores.

## Interdependencia y Colaboración:

- Reconocen que el éxito depende de la colaboración y el trabajo en equipo.
- Fomentan la comunicación abierta y la transparencia entre los miembros del equipo.
- Crean un ambiente de confianza y respeto mutuo donde todos se sientan valorados

## Liderazgo Servidor:

- Los líderes sistémicos se ponen al servicio de su equipo y de la organización.
- Priorizan las necesidades del equipo y buscan su bienestar.
- Fomentan el desarrollo personal y profesional de los miembros del equipo

## Adaptabilidad y Flexibilidad:

- Los líderes sistémicos son capaces de adaptarse a los cambios y las nuevas circunstancias.
- Son flexibles en su enfoque y están dispuestos a modificar sus estrategias si es necesario.
- Se mantienen abiertos a nuevas ideas y perspectivas.

## Beneficios del Liderazgo Sistémico:

- Mayor colaboración y trabajo en equipo.
- Mejora en la comunicación y la transparencia.
- Mayor adaptabilidad a los cambios.
- Mayor eficiencia y productividad.
- Mayor compromiso y satisfacción de los empleados.

