



Nombre del alumno: Kevin Alberto Aguilar Galvez



**Nombre de la materia:
DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Nombre del profesor:
HORTENSIA FLORES GUILLEN**

**Nombre de la licenciatura:
psicología**



Cuatrimestre: 7 cuatrimestre



EL LIDERAZGO SISTEMICO

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. Estos elementos son siete y su interacción puede apreciarse en la siguiente figura

El liderazgo sistémico es una forma de pensar y actuar que considera todo el sistema, no sólo sus partes individuales. Se basa en la premisa de que todo está interconectado y es interdependiente, y que las acciones de una parte afectan al todo. Los líderes sistémicos son capaces de ver el panorama general, comprender los patrones y las dinámicas que dan forma al sistema e influir en el sistema de una manera positiva y sostenible.

Cuáles son los obstáculos y obstáculos comunes

Los líderes sistémicos tienen como objetivo crear una visión compartida, fomentar la colaboración y aprovechar la retroalimentación para mejorar y adaptarse continuamente a las condiciones cambiantes.

obstáculos

- Complejidad e incertidumbre
- Resistencia e inercia:
- Comunicación y colaboración:

El liderazgo sistémico es una forma de pensar y actuar que considera todo el sistema, no sólo sus partes individuales. Es una forma de liderar que reconoce las interconexiones, interdependencias y circuitos de retroalimentación que dan forma al comportamiento y los resultados de un sistema. Los líderes sistémicos son capaces de ver el panorama general, comprender las causas fundamentales de los problemas y diseñar intervenciones que aprovechen el potencial del sistema para lograr cambios positivos.