



## **Mi Universidad**

NOMBRE DEL ALUMNO: KAREN JOSELÍN MORENO ESPINOSA.

NOMBRE DEL TEMA: LA DIADA

PARCIAL: 4 PARCIAL.

NOMBRE MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: HORTENCIA GUILLEN FLORES

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA.


CUATRIMESTRE: SÉPTIMO CUATRIMESTRE.

# La diada.

- Una pareja de dos personas o cosas que están estrechamente vinculadas.
- Una discusión metafísica sobre el principio o causa de la realidad.
- Una estructura elemental en grupos sociales, utilizada en el análisis de redes sociales.


**A) TEORÍA DEL VÍNCULO DIÁDICO VERTICAL (VDV)**

- Los sentimientos y comportamientos, tanto del líder como del seguidor, determinan el vínculo selectivo para ser aceptados o no. Como puede analizarse, quienes se encuentran en el primer grupo, recibe mejores oportunidades de desarrollo, trato, e influencia positiva por parte del líder. En este sentido, el líder tiene la capacidad de dinamizar a sus seguidores hacia un propósito determinado, siempre y cuando exista aceptación, colaboración y participación de ellos.




**B) TEORÍA DEL INTERCAMBIO ENTRE LÍDER Y MIEMBRO (ILM)**

- Esta teoría deja ver, que la diada desarrolla una relación única surgida de la interrelación individual entre líder y seguidor. Esta calidad de vínculo, se define por el afecto, lealtad, contribución al trabajo y el respeto a sus capacidades de desenvolvimiento. Las limitaciones de recursos del líder son las causas que provocan la variación de calidad del trato a sus seguidores.
- 1) proporciona más recursos
- 2) da más confianza
- 3) comparte mayor información
- 4) asigna tareas desafiantes e interesantes.




**C) FORMACIÓN DE EQUIPOS.**

- Esta etapa de desarrollo del enfoque diádico, se fundamenta de los equipos como unidades básicas para poder tomar decisiones, enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades. El ejercicio del liderazgo se orienta a motivar a los individuos del grupo, se logren los objetivos comunes, se formen relaciones y manejen los conflictos emergentes. Esto es, se desarrollaría el capital social. Desarrollar el capital social como opción de crecimiento de los equipos, permite sustentar valores, equidad e igualdad.




**D) SISTEMAS Y REDES**

- En esta etapa de desarrollo diádico, los vínculos de intercambio entre el líder y el seguidor deben ser a nivel individual, grupal y organizacional, con lo que, en su conjunto, conllevan a una mejor comunicación, intercambio, integración y clima de trabajo.



**relación líder y seguidor**

- La relación entre el líder y el seguidor se fortalece aún más. El líder confía en el seguidor para asumir responsabilidades importantes y tomar decisiones cruciales. El seguidor demuestra un alto nivel de compromiso y contribuye de manera proactiva al logro de los objetivos organizacionales. La comunicación entre el líder y el seguidor se vuelve más abierta y transparente.



- El líder muestra mayor confianza en el seguidor, delegando tareas más complejas y brindando más autonomía. El seguidor también demuestra un mayor compromiso y lealtad hacia el líder y la organización, lo que conduce a una relación más estrecha y colaborativa.

