



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Yoselin Mendoza Moreno

Nombre del tema: Liderazgo sistémico

Unidad: 3°

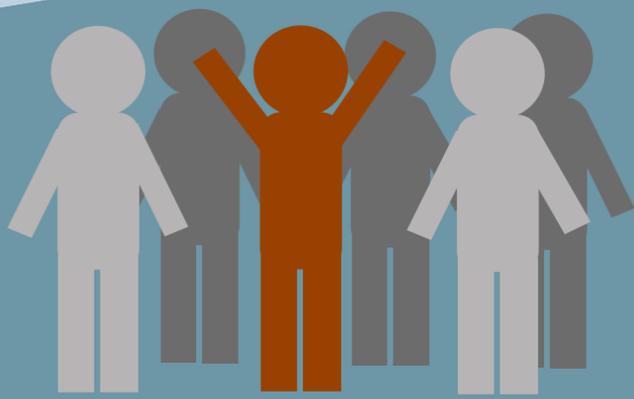
Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7°A

Comitán de Domínguez, Chiapas a 01 de noviembre del 2024

EL LIDERAZGO SISTEMICO



El liderazgo sistémico es un enfoque que concibe a los líderes como parte de un sistema interconectado, en el cual cada miembro y proceso influyen en el todo.

Este tipo de liderazgo se enfoca en la comprensión de las relaciones, patrones y dinámicas del sistema, en lugar de ver las organizaciones como estructuras aisladas.



¿Qué es?



Se define como la habilidad para liderar y coordinar con una perspectiva que comprende y respeta la interdependencia de los elementos dentro de un sistema organizacional.

Características

- **Visión holística:** Los líderes sistémicos consideran el impacto de sus decisiones en todo el sistema, no solo en un área específica.



- **Pensamiento estratégico:** Utilizan estrategias que beneficien a la organización a largo plazo, considerando el impacto global en lugar de los resultados inmediatos.

- **Adaptabilidad:** Son flexibles y capaces de ajustarse a cambios en el entorno organizacional y en las demandas del mercado.





- **Interdependencia:** Reconocen que los miembros y áreas de una organización están interrelacionados, y que un cambio en una parte afecta a las demás.

- **Fomento de la colaboración:** Impulsan una cultura de trabajo colaborativa y de retroalimentación continua entre los equipos.



Puntos relevantes

Análisis de patrones y conexiones: Los líderes sistémicos evalúan cómo los diferentes elementos de la organización están conectados y cómo interactúan.

Desarrollo de relaciones sólidas: Un líder sistémico fomenta relaciones de confianza y comunicación efectiva entre los miembros de la organización, lo cual mejora la sinergia y la cooperación.



Capacidad de respuesta: En un entorno incierto y en constante cambio, este liderazgo permite responder con agilidad, buscando soluciones que consideren el bienestar integral del sistema.

Fomento de una cultura de aprendizaje: Los líderes sistémicos impulsan una cultura de aprendizaje constante, en la que se incentiva el crecimiento profesional de cada miembro del equipo.

