



Mi Universidad

SÚPER NOTA

Nombre del Alumno: Leslie Floese Velasco Abarca

Nombre del tema: La diada

Parcial: IV

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillén

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: VII

LA DIADA EN LIDERAZGO



01

¿QUÉ ES LA DIADA EN LIDERAZGO?

La diada en liderazgo se refiere a la relación única y dinámica entre el líder y un seguidor específico. Este enfoque destaca la interacción individual y cómo esta impacta el desempeño, la motivación y la confianza dentro de un equipo.



02

PRINCIPALES COMPONENTES:

- Relación líder-seguidor: Basada en confianza, comunicación y respeto mutuo.
- Interdependencia: Ambas partes contribuyen al éxito mutuo y de los objetivos organizacionales.
- Comunicación bidireccional: Es esencial para construir una relación efectiva y minimizar malentendidos.



03

TEORÍAS RELEVANTES:

Teoría del intercambio líder-miembro (LMX):
Plantea que los líderes desarrollan relaciones de diferente calidad con cada miembro de su equipo.

- Las relaciones de alta calidad suelen involucrar mayor apoyo, confianza y retroalimentación positiva.
- Las relaciones de baja calidad tienden a ser más impersonales y transaccionales.

TEORÍAS RELEVANTES:

Liderazgo situacional:

- Reconoce que la relación líder-seguidor debe adaptarse según la madurez, habilidades y disposición del seguidor.

04



BENEFICIOS

- Aumenta la productividad: Relaciones sólidas fomentan la motivación y el compromiso.
- Promueve la innovación: La confianza permite compartir ideas sin temor.

05

BENEFICIOS:

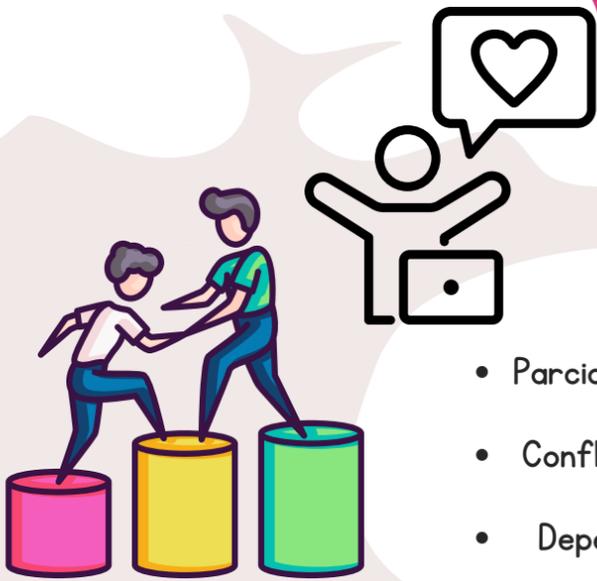
- Mejora la satisfacción laboral: Una buena relación reduce conflictos y mejora el ambiente laboral.
- Favorece la retención de talento: Seguidores comprometidos tienden a quedarse más tiempo en la organización.



06



LA DIADA EN LIDERAZGO



RETOS POTENCIALES

01

- Parcialidad: Preferencias hacia ciertos miembros pueden crear divisiones en el equipo.
- Conflictos interpersonales: Diferencias mal gestionadas afectan la cohesión del equipo.
- Dependencia excesiva: Un vínculo muy estrecho puede dificultar la autonomía.



02

EJEMPLOS DE APLICACIÓN:

- En equipos deportivos, la relación entrenador-jugador afecta el rendimiento.
- En empresas, un gerente que ofrece retroalimentación personalizada fomenta un mayor compromiso.



03

DINÁMICAS DE PODER EN LA DIADA

- El equilibrio de poder entre el líder y el seguidor determina el nivel de influencia que cada uno tiene en la relación.
- Líderes efectivos buscan una influencia colaborativa, donde ambas partes aporten valor.



ESTILO DE LIDERAZGO Y DIADA

- Liderazgo transformacional: Favorece relaciones diadas de alta calidad al inspirar y empoderar a los seguidores.
- Liderazgo transaccional: Se enfoca más en relaciones de bajo compromiso, donde el intercambio es puramente funcional.

04



HABILIDADES ESENCIALES

- Empatía: Permite al líder entender las necesidades y motivaciones del seguidor.
- Comunicación asertiva: Garantiza claridad y minimiza malentendidos.

05

HABILIDADES ESENCIALES:

- Adaptabilidad: Ayuda al líder a ajustar su estilo según el seguidor.
- Reconocimiento: Valorar los logros y esfuerzos individuales fomenta relaciones más fuertes.

06

