



NOMBRE DEL ALUMNO: KAREN JOSELÍN MORENO ESPINOSA.

NOMBRE DEL TEMA: GENERALIDADES DE LA DIRECCIÓN.

PARCIAL: 1 PARCIAL.

NOMBRE MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: HORTENCIA FLORES GUILLEN

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA.

CUATRIMESTRE: SÉPTIMO CUATRIMESTRE.

GENERALIDADES DE LA DIRECCIÓN.

EN LA ANTIGÜEDAD.

Durante este periodo surgió la escritura, las ciudades y el proceso de urbanización, la ley, el Estado y la estratificación social, así como grandes religiones todavía profesadas como el budismo, cristianismo e hinduismo.

La producción en serie generó un nuevo sistema de fábricas, que reemplazó a los talleres de artesanos: un empresario con medios de producción, compra la fuerza de trabajo y coordina las tareas para que la organización sea eficiente. A partir de ese proceso productivo surgieron teorías para mejorar los métodos, el tiempo y los recursos.

DE ESTA MANERA.

la organización puede prevenir problemas, adaptarse a los cambios y cumplir sus objetivos. Algunas de las principales

TEORÍAS ADMINISTRATIVAS SON:

- La teoría científica (Estados Unidos, 1903).
- La teoría de la burocracia (Alemania, 1905).
- La teoría clásica (Francia, 1916).
- La teoría humanista (Estados Unidos, 1932).
- La teoría del comportamiento (Estados Unidos, 1950).
- La teoría de la contingencia (Estados Unidos, 1980).

DESDE LA ANTIGÜEDAD A LA ACTUALIDAD.

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse.

EN LA ACTUALIDAD

se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización.

LA COORDINACIÓN DE INTERESES Y LA IMPERSONALIDAD DEL MANDO.

1. Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización para que puedan llevar adelante sus objetivos
2. Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización.

LA SUPERVISIÓN DIRECTA Y LA VÍA JERÁRQUICA.

3. Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación que permitan emitir órdenes, solicitar informes y recibir una respuesta.
4. Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia.

LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

5. Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas, aunque a simple vista parezcan de poca importancia.

Bibliografía:

<https://concepto.de/principios-de-la-direccion/>

<https://concepto.de/historia-de-la-administracion/>