



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: KAREN JOSELÍN MORENO ESPINOSA.

NOMBRE DEL TEMA: LIDERAZGO SISTEMICO

PARCIAL: 3 PARCIAL.

NOMBRE MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

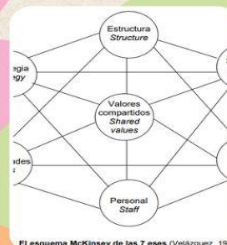
NOMBRE DEL PROFESOR: HORTENCIA FLORES GUILLEN

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA.

CUATRIMESTRE: SÉPTIMO CUATRIMESTRE.

El liderazgo y Pensamiento **SISTEMICO.**

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. Estos elementos son siete y su interacción puede apreciarse en la siguiente figura.



El esquema McKinsey de las 7 eses (Velaquez, 199



LAS CINCO TECNOLOGÍAS COMPETENTES QUE DEBEN CREAR ORGANIZACIONES DE APRENDIZAJE:

1. Organización de aprendizaje: en su esencia, en todas las organizaciones se aprende.
2. Maestro personal para los individuos: un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.

3. Modelos mentales: para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica (Sumando Energías).

4. Visión compartida: el futuro que se desea para una organización incluyendo la misión –razón de ser– y los valores.



5. Aprendizaje en equipo: cómo pasar de un grupo –con cierta conciencia de nosotros– a un equipo –con plena conciencia de nosotros.

CARÁCTER SISTEMICO DEL LIDERAZGO

supone la aplicación sistémica o la aplicación de la teoría de los sistemas a la comprensión del hombre “un organismo no es una máquina; en un organismo está todo conectado”



EL CARÁCTER SISTÉMICO DEL LÍDER DEBE INTERPRETAR Y APLICAR LOS SIGUIENTES CONCEPTOS EN EL DESARROLLO DE UN LIDERAZGO HUMANÍSTICO:

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores.

