

NOMBRE DE LA ALUMNA: YOANA GUADALUPE VELASCO PEREZ

NOMBRE DE LA ESCUELA: UNIVERSIDAD DEL SURESTE

GRADO: 7

CARRERA: PSICOLOGIA

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO



Liderazgo y el pensamiento sistemático

El líder sistemático debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización estos elementos son siete.

1

Organización de aprendizaje

Es su esencia en todas las organizaciones se aprende

2

Maestro personal para los individuos

Un mentor que complete la vida como un trabajo creativo

3

Modelos mentales


Para cuestiona a la academia de mando en la dirección de una organización y desarrolla los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica

4



Visión compartida

En el futuro que desea por una organización incluyendo la misión-razón de ser- y valores.

5



el líder y el pensamiento sistemático



01 aprendizaje en equipo
cómo pasar de un grupo con cierta conciencia de nosotros un equipo con plena conciencia de nosotros cinco tecnologías mencionadas por mete son subsistemas de un sistema total de dirección un líder sistemático no puede darse el lujo de ignorarla ya que respaldan a una organización de un desarrollo.



02

en conclusión se puede hablar de liderazgo y del pensamiento sistemático desde una consideración sistemática de las organizaciones y de las áreas directivas o gerenciales el líder sistemático debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores en que la acción de dirigirse recíproca de modo que la relación demanda y obedecer de maltrato y obediencia sea alternativa o tal vez interactiva.

03

además no se puede hablar de un líder sistemático acentuando su dimensión social si la comunicación es la organización es decir entre todos sus miembros de e integrantes no seas una realidad compartida

