



ALUMNA: MARITZA YOCELIN ROBLERO
BRAVO

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA

UNIDAD 7

FECHA DE ENTREGA: DOMINGO 3 DE
NOVIEMBRE 2024



3.2 El liderazgo y el pensamiento sistémico



El liderazgo sistémico implica una visión integral de la interacción entre los elementos de una organización, divididos en “hardware” (estrategia y estructura) y “software” (estilo de liderazgo, sistemas, personal, destrezas y valores compartidos), donde la cultura organizacional y los valores compartidos son el eje central.

Peter M. Senge, en su libro *La Quinta Disciplina*, presenta cinco disciplinas clave para crear organizaciones de aprendizaje:

1. Organización de aprendizaje.
2. Maestro personal, para ver la vida como una obra creativa.
3. Modelos mentales, para desafiar y mejorar la estructura organizativa.
4. Visión compartida, que define el futuro deseado.
5. Aprendizaje en equipo, pasando de un grupo a un equipo cohesionado.

Para el líder sistémico, estas disciplinas son fundamentales, ya que ayudan al crecimiento organizacional. Este tipo de liderazgo se basa en una teoría de sistemas, donde cada parte está interconectada y la relación líder-seguidor es una dinámica de cooperación y reciprocidad. El liderazgo sistémico se apoya en una comunicación efectiva y en una comprensión compartida entre todos los miembros de la organización, promoviendo una colaboración interactiva.

