



**Nombre: Kristell Eloísa Velasco Castillo**

**Nombre Del Tema : super nota**

**Parcial : 4**

**Nombre De La Materia : Dirección y liderazgo**

**Nombre Del Profesor : Hortensia Flores**

**Licenciatura: Psicología**

**Cuatrimestre : 7**

# LA DÍADA

## DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



### ¿QUÉ ES LA DÍADA?

Es la relación entre líder y subordinado, basada en la interacción directa y la confianza mutua. Es clave para influir y motivar en el ámbito laboral.

### CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES

- **Reciprocidad:** Ambos contribuyen al vínculo.
- **Confianza:** Se fortalece con el tiempo y determina el nivel de compromiso.
- **Comunicación:** Abierta y efectiva para resolver conflictos y alinear objetivos.

### IMPORTANCIA EN EL LIDERAZGO



- Fomenta un clima laboral positivo.
- Potencia el desempeño individual y grupal.
- Facilita la toma de decisiones y el cumplimiento de metas organizacionales.

### EJEMPLOS DE APLICACIÓN

- **Liderazgo Transformacional:** Motiva e inspira a través de la conexión emocional.
- **Liderazgo Situacional:** Adapta la relación según las necesidades del subordinado.

### CONCLUSIÓN

La díada es fundamental para desarrollar relaciones laborales sólidas, logrando liderazgo efectivo y equipos cohesionados.

