



Nombre: Kristell Eloísa Velasco Castillo

Nombre Del Tema : super nota

Parcial : 4

Nombre De La Materia : Dirección y liderazgo

Nombre Del Profesor : Hortensia Flores

Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre : 7

LA DÍADA

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



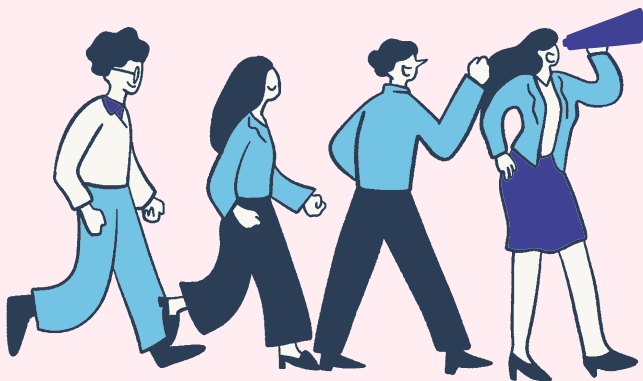
¿QUÉ ES LA DÍADA?

Es la relación entre líder y subordinado, basada en la interacción directa y la confianza mutua. Es clave para influir y motivar en el ámbito laboral.

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES

- **Reciprocidad:** Ambos contribuyen al vínculo.
- **Confianza:** Se fortalece con el tiempo y determina el nivel de compromiso.
- **Comunicación:** Abierta y efectiva para resolver conflictos y alinear objetivos.

IMPORTANCIA EN EL LIDERAZGO



- Fomenta un clima laboral positivo.
- Potencia el desempeño individual y grupal.
- Facilita la toma de decisiones y el cumplimiento de metas organizacionales.

EJEMPLOS DE APLICACIÓN

- **Liderazgo Transformacional:** Motiva e inspira a través de la conexión emocional.
- **Liderazgo Situacional:** Adapta la relación según las necesidades del subordinado.

CONCLUSIÓN

La díada es fundamental para desarrollar relaciones laborales sólidas, logrando liderazgo efectivo y equipos cohesionados.

