



**NOMBRE DEL ALUMNO: KRISTELL ELOISA
VELASCO CASTILLO**

NOMBRE DEL PROFESOR: ORTENCIA FLORES

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

GRADO: 7°

GRUPO: "A"

El Liderazgo y el **PENSAMIENTO SISTÉMICO**

Liderazgo Sistemico

- **Definición:** Visualizar la interacción integral de los elementos de la organización.
- **Elementos Clave:** Siete elementos interrelacionados.

Hardware y Software Organizacional

- **Hardware:** Estrategia y estructura organizativa.
- **Software:** Estilo de liderazgo, sistemas, personal, destrezas y valores compartidos.
- **Cultura Organizacional:** Eje central de interacción de variables.

Organizaciones que Aprenden (Peter Senge)

- **Organización de Aprendizaje:** Aprendizaje continuo en todas las organizaciones.
- **Maestro Personal:** Mentores que fomentan la creatividad.
- **Modelos Mentales:** Cuestionar la cadena de mando y fomentar el pensamiento sinérgico.
- **Visión Compartida:** Futuro deseado, misión y valores.
- **Aprendizaje en Equipo:** Transformar grupos en equipos cohesionados.

El Liderazgo y el **PENSAMIENTO SISTÉMICO**

Conceptos Clave del Liderazgo Sistémico

- **Dinamismo Humano:** El hombre como sistema libre y dinámico.
- **Cooperación Organizacional:** Las organizaciones como sistemas cooperativos.
- **Relaciones Abiertas:** La relación entre líderes y colaboradores como un sistema abierto.
- **Interacción Alternativa:** Liderazgo y obediencia como actividades interactivas.

Comunicación Compartida

- **Importancia:** La comunicación efectiva entre todos los miembros es crucial para el liderazgo sistémico.
- **Reciprocidad:** El liderazgo debe ser visto como un sistema de colaboración entre líder y seguidores.