



**Asignatura: Dirección y  
liderazgo**

**Profesor: Hortencia Flores  
Guillén**

**Alumna: Ximena Morales  
Guillén**

**Unidad: 4**

**Cuatrimestre: 7**

# DIADA

## ES

hace referencia a una relación de influencia y colaboración entre dos personas dentro de un contexto de liderazgo



Este modelo resalta cómo las dinámicas de comunicación, confianza, poder y respeto mutuo influyen en la efectividad del liderazgo.



## IMPLICA

implica que el líder influye en sus seguidores, pero también que los seguidores pueden influir en el líder.



## LIDER-MIEMBRO

En este modelo, el líder no trata a todos los miembros del equipo de la misma manera, sino que desarrolla relaciones de calidad diferenciadas con diferentes personas.



la calidad de estas relaciones puede impactar directamente en el desempeño organizacional y en la satisfacción de los empleados.  
4o mini

