



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Yoselin Mendoza Moreno

Nombre del tema: Investigaciones sobre la conducta colectiva, Estructura y proceso de grupo, Liderazgo, Experimentos en liderazgo

Unidad: 4°

Nombre de la Materia: Psicología social

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7°A

Comitán de Domínguez, Chiapas a 29 de noviembre del 2024

UNIDAD 4

Investigaciones sobre la conducta colectiva

Definición de Conducta Colectiva	Comportamientos espontáneos de un grupo en situaciones novedosas	Carece de normas preestablecidas	Ejemplo: protestas, disturbios, pánicos colectivos
Principales Tipos	Multitudes	Grupos grandes reunidos físicamente	Como
	Masas	Grupos dispersos que comparten intereses	Como
	Pánicos	Respuestas irracionales a una amenaza percibida	
	Rumores	Información no verificada que se expande rápidamente	
Teorías Explicativas	Modas y Fads	Tendencias pasajeras que atraen a grupos	
	Teoría de la Contagión (Le Bon)	Las emociones se contagian en multitudes, generando comportamientos irracionales	
	Teoría de la Norma Emergente	Personas con ideas similares se reúnen en multitudes	
Investigaciones Clave	Teoría del Comportamiento Colectivo (Turner y Killian)	Analiza cómo las normas y valores cambian dentro de un grupo	
	Estudio de Zimbardo sobre Multitudes Anónimas	La desindividualización aumenta comportamientos extremos	
	Experimento del Estadio (Mackay)	Cómo se forman y dispersan los pánicos colectivos	
Factores que Influyen	Investigaciones sobre Redes Sociales	Rol de la tecnología en movimientos sociales contemporáneos	
	Liderazgo	Guía el comportamiento del grupo	
	Emociones Colectivas	Pánico, ira o entusiasmo	
	Medios de Comunicación	Amplifican y direccionan la conducta colectiva	
	Contexto Social	Crisis, desigualdad o cambios culturales	

Estructura y proceso de grupo

Definición de grupo	Conjunto de individuos interdependientes con un propósito común		
Características de grupo	Interacción, normas compartidas, identidad grupal		
Estructura del Grupo	Roles	Funciones asignadas a cada miembro	
	Normas	Reglas no escritas que regulan el comportamiento	
	Cohesión	Grado de unión entre los miembros	Impacto
	Estadutos	Posición jerárquica dentro del grupo	
Procesos del Grupo	Red de Comunicación	Cómo fluye la información en el grupo	Tipos
	Formación	Etapas de desarrollo del grupo	
Factores que Influyen en la Dinámica	Tormenta (Conflicto)	Surgimiento de desacuerdos	
	Normalización	Establecimiento de normas y roles	
	Desempeño	Grupo trabaja hacia el objetivo común	
	Disolución	Finalización de tareas o separación del grupo	
Investigaciones Relevantes	Liderazgo	Influye en la toma de decisiones y cohesión	Estilos
	Tamaño del Grupo	Pequeños	Mayor cohesión
	Diversidad	Grandes	Mejor diversidad
	Tareas	Promueve creatividad pero puede generar conflictos	
	Modelo de Tuckman	Describe las etapas de desarrollo grupal	
	Experimentos de Sherif	Roles y conflictos en grupos	
	Estudio de Asch	Conformidad dentro del grupo	

Liderazgo

Definición de Liderazgo	Capacidad de influir en un grupo para alcanzar metas comunes	Relación dinámica entre líder y seguidores	
Teorías del Liderazgo	Teoría de Rasgos	Enfocada en características innatas	
	Teoría de Comportamiento	Liderazgo efectivo depende de acciones, no de rasgos	
	Teoría Situacional (Hersey y Blanchard)	El estilo de liderazgo depende de la madurez del grupo	
	Teoría Transformacional	Líder inspira y motiva a través de visión y valores	
	Teoría Transaccional	Basada en recompensas y sanciones para guiar comportamientos	
Estilos de Liderazgo	Autocrático	Definición	Líder que toma decisiones sin consulta
		Ventajas	Rapidez en decisiones
		Desventajas	Menor participación del grupo
Importancia del Liderazgo	Democrático	Definición	Decisiones compartidas entre líder y seguidores
		Ventajas	Fomenta cohesión y creatividad
		Desventajas	Riesgo de desorganización
	Laissez-Faire	Definición	Mínima intervención del líder
		Ventajas	Autonomía para el grupo
		Desventajas	Riesgo de desorganización
	Mantiene la cohesión grupal		
	Dirige esfuerzos hacia objetivos comunes		
	Maneja conflictos y promueve el desarrollo del equipo		

Experimentos en liderazgo

Experimento de Lewin (1939)	Objetivo	Analizar el impacto de diferentes estilos de liderazgo en la dinámica grupal	
	Estilos Analizados	Autocrático	Decisiones centralizadas, control estricto
		Democrático	Participación grupal en decisiones
Experimento de Bales (1950)		Laissez-Faire	Mínima intervención del líder
	Resultados	Autocrático	Productividad alta, baja satisfacción grupal
		Democrático	Alta cohesión, creatividad y satisfacción
Modelo de Fiedler (1967)		Laissez-Faire	Baja productividad y desorganización
	Objetivo	Observar cómo los roles de liderazgo emergen en pequeños grupos	
	Hallazgos	Líderes suelen asumir uno de dos roles	Instrumental
	Conclusión	Los grupos necesitan ambos tipos de liderazgo para ser efectivos	Socioemocional
	Objetivo	Explorar cómo la relación entre líder y situación influye en la efectividad	
	Aspectos Evaluados	Relación líder-miembros	
		Estructura de la tarea	
		Poder del líder	
	Hallazgos	Líderes orientados a tareas son más efectivos en situaciones extremas	
		Líderes orientados a relaciones funcionan mejor en situaciones intermedias	