CUADRO SINÓPTICO

Nombre del Alumno: Leslie Floeese Velasco Abarca

Nombre del tema: Conducta Colectiva

Parcial: IV

Nombre de la Materia: Psicología Social

Nombre del profesor: Johan Daniel Argüello Guillén

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: VII

CONDUCTA COLECTIVA

INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA

- **¿QUÉ ES?**
  - Conducta compartida por un grupo de personas en situaciones donde no existen normas claras.
- **TIPOS:**
  - Multitudes: Reuniones espontáneas (e.g., manifestaciones).
  - Públicos: Grupos más organizados (e.g., votantes).
  - Movimientos sociales: Acciones colectivas con objetivos a largo plazo (e.g., derechos civiles).
- **TEORÍAS CLAVE:**
  - Teoría de la convergencia: Personas similares se agrupan por intereses comunes.
  - Teoría de la desindividuación: En la multitud, los individuos pierden su identidad personal.
  - Teoría de la norma emergente: Las normas surgen durante la interacción colectiva.
- **INVESTIGADORES DESTACADOS:**
  - Gustave Le Bon (Psicología de las masas).
  - Herbert Blumer (comportamiento simbólico).

ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO

- **¿QUÉ ES?**
  - Interacciones organizadas dentro de un grupo para lograr objetivos comunes.
- **ESTRUCTURA DEL GRUPO:**
  - Roles: Funciones específicas asignadas a los miembros.
  - Normas: Reglas compartidas que regulan la conducta.
  - Cohesión: Nivel de unión entre los miembros.
- **PROCESOS GRUPALES:**
  - Comunicación: Intercambio de información dentro del grupo.
  - Toma de decisiones: Resolución colectiva de problemas.
  - Conflicto: Diferencias que surgen entre los miembros.
- **TEORÍAS RELEVANTES:**
  - Kurt Lewin: Dinámica de grupos.
  - Bruce Tuckman: Modelo de desarrollo grupal (Formación, conflicto, normalización, desempeño, cierre).

LIDERAZGO

- **¿QUÉ ES?**
  - Capacidad de influir en otros para alcanzar metas comunes.
- **TIPOS DE LIDERAZGO:**
  - Autocrático: Control total del líder; decisiones unilaterales.
  - Democrático: Participación activa de los miembros en la toma de decisiones.
  - Laissez-faire: Líder pasivo; delega completamente en el grupo.
- **CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER EFICAZ**
  - Inteligencia emocional.
  - Capacidad de comunicación.
  - Visión estratégica.
- **TEORÍA DEL LIDERAZGO:**
  - Teoría de los rasgos: El liderazgo depende de características innatas.
  - Teoría situacional: El estilo de liderazgo debe ajustarse a la situación.
  - Liderazgo transformacional: Líderes que inspiran cambios profundos en sus seguidores.

EXPERIMENTOS EN LIDERAZGO

- **ESTUDIOS DESTACADOS:**
  - Lippitt y White (1943)
    - Compararon estilos de liderazgo: autocrático, democrático y laissez-faire.
    - Resultado: El liderazgo democrático promovió mayor satisfacción y productividad.
  - Milgram (1963)
    - Obediencia a la autoridad.
    - Conclusión: Las personas obedecen órdenes incluso en contra de su moral.
  - Zimbardo (1971)
    - Experimento de la prisión de Stanford. Analizó el impacto del rol de autoridad en el comportamiento.
- **APLICACIONES PRÁCTICAS:**
  - Mejora del liderazgo en entornos laborales.
  - Diseño de programas educativos para líderes.