



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: KAREN JOSELÍN MORENO ESPINOSA.

NOMBRE DEL TEMA: ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DE GRUPOS.

PARCIAL: 2 PARCIAL.

NOMBRE MATERIA: P. SOCIAL

NOMBRE DEL PROFESOR: DANIEL ARGUELLO

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA.

CUATRIMESTRE: SÉPTIMO CUATRIMESTRE.

Organización y estructura de grupos.

En este ensayo, vamos a ver de manera sencilla qué significa la organización y estructura de un grupo, cómo estos factores influyen en el comportamiento de las personas y qué papel juegan en cómo los miembros del grupo se relacionan entre sí.

La psicología social se enfoca en cómo las personas actúan cuando están con otros. Uno de los temas más interesantes de esta rama es la organización y estructura de los grupos.

Primero, tenemos que entender qué es un grupo. En psicología social, un grupo no es solo un montón de personas reunidas, sino un conjunto de individuos que interactúan entre sí y que tienen algo en común, ya sea un objetivo, una tarea o un interés.

La organización de un grupo se refiere a cómo está estructurado. En grupos formales como equipos de trabajo hay roles bien definidos y reglas claras que todos siguen. Esto facilita la coordinación y el cumplimiento de tareas, aunque también puede generar rigidez. Por otro lado, los grupos informales como amigos que se juntan para un proyecto tienden a ser más flexibles, lo cual permite adaptarse mejor, aunque también puede haber confusión si no se establecen algunas reglas básicas.

Dentro de los grupos las personas experimentan diferentes formas de influencia social. La conformidad es cuando ajustamos nuestro comportamiento o actitudes para alinearnos con lo que hace la mayoría. Esto puede ser positivo cuando ayuda a mantener la armonía, pero también puede llevarnos a hacer cosas que en realidad no queremos. El cumplimiento es cuando cambiamos nuestro comportamiento para satisfacer una solicitud directa de alguien del grupo. Es una forma de influencia más leve pero también bastante común. Finalmente la obediencia es cuando seguimos órdenes de una figura de autoridad dentro del grupo. Los experimentos de Stanley Milgram demostraron que las personas pueden llegar a obedecer incluso cuando saben que lo que hacen está mal si la presión de la autoridad es lo suficientemente fuerte.

El liderazgo en los grupos es un factor crucial. El líder es la persona que influye en los demás y guía al grupo hacia sus objetivos. Hay varios estilos de liderazgo. El liderazgo autoritario

es cuando el líder toma decisiones sin consultar al grupo. Este estilo puede ser útil en situaciones de emergencia, pero también puede generar descontento si los miembros sienten que no son escuchados. El liderazgo democrático fomenta la participación y el diálogo. Aquí el líder toma decisiones después de escuchar las opiniones de los demás. Aunque este estilo favorece la cohesión grupal puede hacer que las decisiones tarden más en tomarse.

En conclusión los grupos son una parte central de nuestra vida diaria. Ya sea en el trabajo en la escuela o con amigos constantemente interactuamos dentro de grupos. La forma en que estos grupos están organizados y estructurados influye directamente en cómo nos comportamos en ellos. Entender estas dinámicas nos permite ser mejores al trabajar en equipo, resolver conflictos y manejar la influencia que los demás tienen sobre nosotros.