



Mi Universidad

Nombre del Alumno: valeria trujillo yañez

Nombre del tema: cuadro sinoptico

Parcial : 4

Nombre de la Materia : psicología social

Nombre del profesor: Johan Daniel Arguello

Nombre de la Licenciatura : psicología

Cuatrimestre: 7

INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA

Aunque las primeras teorías e investigaciones sobre la conducta colectiva tendían a prestar atención a las multitudes (por ejemplo, Le Bon, 1903), en años recientes se ha estudiado tipos más diversos de conductas colectivas, tanto por parte de los sociólogos como de los psicólogos

Al examinar las investigaciones sobre conducta colectiva, parecen haberse empleado dos niveles de explicación principal. Con unos se intenta explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos del grupo y las interacciones entre esos individuos;

. La diferencia entre esos dos niveles de explicación corresponde más o menos a los diferentes enfoques adoptados por psicólogos y sociólogos para estudiar la conducta colectiva; sin embargo, ambos niveles de explicación (individual y de grupos)

TIPOS DE GRUPOS

Existe una amplia variedad de situaciones o grupos donde la conducta colectiva se presenta y algunos son únicos de ciertos grupos culturales.

Incluyen aquellos grupos familiares, grupos de amigos o compañeros, grupos religiosos, públicos y participantes en juego y encuentros deportivos, etc. Se ven otros tipos de grupos - reuniones políticas, colas, turbas dedicadas al pillaje- en algunas sociedades, pero no ha en otras

Se puede caracterizar a todos esos grupos por su grado de formalidad (planeados) o de informalidad (espontáneos), de actividad o de pasividad, por tener normas establecidas hubo información (creencias respecto o a lo que es una conducta adecuada o aceptable) y papeles sociales respecto a la conducta de la gente en el grupo

Personas que, en una subasta pública, de un pueblo o de una ciudad, pujan unas contra otras; indios estadounidenses dedicados a la danza de la lluvia; montañeses de nueva Guinea reunidos en la ceremonia del "sing sing"

Una familia reunida para comer es ejemplo de un grupo informal con papeles sociales ya establecidos (pero por lo General no muy activos o pasivos).

Una multitud que atiende un juego de críquet Hubo por lo común es formal, relativamente pasiva y ha establecido normas respecto a las conductas que son convenientes en tal situación

ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO

En cualquier grupo de personas que interactúen ahí presentes varios procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestarán los miembros del grupo

Si quienes componen un equipo de fútbol logran coordinar bien su juego, se apoyan mucho entre sí y presentan una barrera a un frente unido a cualquier oposición contra ellos dentro o fuera del terreno de juego, se trata de un equipo muy cohesivo.

si los miembros del equipo no están de acuerdo con respecto a las tácticas que debe seguirse, critican el público o en privado a otros

miembros del equipo y tienden a dividirse en subgrupos en distintas ocasiones, serán pruebas de que el equipo carece de cohesión

En otras palabras, cuestión es el grado en que un grupo presenta a un frente unido del grado en que se muestra de acuerdo e indica que sus miembros se apoyan entre sí.

Los grupos sumamente colectivos tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, puesto al menos peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos

Los miembros nuevos que entran en un grupo sumamente cohesivo aprenden por lo general a aceptar las creencias y las metas del grupo con mayor rapidez, pues la presión social venida de los miembros del grupo tiene mayor congruencia que en los grupos carentes de cohesión.

LIDERAZGO

El tipo de estructura jerárquica o liderazgo que exista en un grupo a tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo. Los grupos que se reúnen a menudo, como las familias, los amigos, los partidos políticos, suelen reconocer como líderes hubo organizadores a una persona o a un subgrupo

Varios atributos pueden determinar quién será líder en un grupo, incluyendo aquellos la edad, la capacidad, el sexo, la fortaleza o el grupo en que la persona de apoyo a los valores tradicionales.

En esos casos los papeles sociales o la traición determina quién tomará la autoridad dentro del grupo. En contraste con estado, en algunos grupos se logra la autoridad mostrando una habilidad o una capacidad superior

Algunos grupos sociales pueden funcionar con efectividad sin líder porque se conducen unificadamente y no necesitan de liderazgo.

Las personas que hacen cola para comprar boletos Irán creando normas respecto a quién puede adaptarse por un momento en volver y respecto a cómo impedir que alguien trate de colocarse (Mann, 1970), pero por lo común para ésta no se necesita del líder o de organizador

Los líderes si se diferencian por su conducta de los otros que componen el grupo. Por consiguiente, parecía lógico sacar una conclusión la existencia de características de las personalidades nítidas o de otras diferencias psicológicas que distinguían a los líderes

NATURALEZA DEL LIDERAZGO

Gran parte de los psicólogos sociales están acuerdo en que "líder" y "liderazgo" no significa lo mismo, pues el segundo indica una relación entre dos o más personas, en la que una de ellas influya sobre las otras

DEFINICIÓN DEL LÍDER

puede definirse líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, como una persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras.

EXPERIMENTOS EN LIDERAZGO

Webber (1974) realiza un estudio de este tipo empleando estudiantes estadounidenses; esos grupos había iii estadounidenses blancos y un miembro de un grupo "minoritario" (estadounidense blanca, negro estadounidense, inglés, latinoamericano, japonés)

En otros estudios encontró también que las mujeres estadounidenses tienen menos probabilidades de llegar a líderes en grupos donde participan ambos sexos que en grupos de sexo único, indicando esto que el sexo es una determinante importante de liderazgo, independientemente de la capacidad o de la habilidad

un grupo de personas que charla en algún hotel, la familia que, a la hora de comer y platicar, los alumnos que observan las reacciones del maestro ante las tareas realizadas son ejemplos de grupo donde hay un grado relativamente elevado de orientación hacia la persona

Las personas orientadas a la tarea tienden a concentrarse en ésta, consista en un juego de cartas o en organizar el grupo para que llegue a una decisión (por ejemplo, un jurado) hizo al no presentar atención a las conductas de las otras personas, a menos que sean directamente pertinentes a la tarea en cuestión.

A veces, la creatividad surge cuando nos tomamos un tiempo para estar con nosotros mismos, reflexionar y meditar. Esto puede ayudarnos a encontrar nuevas ideas y enfoques.

Observa detenidamente el mundo que te rodea, analiza patrones y detalles, y busca formas de conectar ideas y conceptos aparentemente diferentes. Abre tu mente a nuevas ideas y perspectivas.

EL FENÓMENO DE DESPLAZAMIENTO (A) DEL RIESGO.

han permitido ver que la gente reunida en grupos tiende a las decisiones arriesgadas. Gracias a un fenómeno llamado "desplazamiento a del riesgo" se puede incluir a los individuos a que cambien de parecer y elijan la posibilidad más arriesgada tras examinar con otras personas las oportunidades.