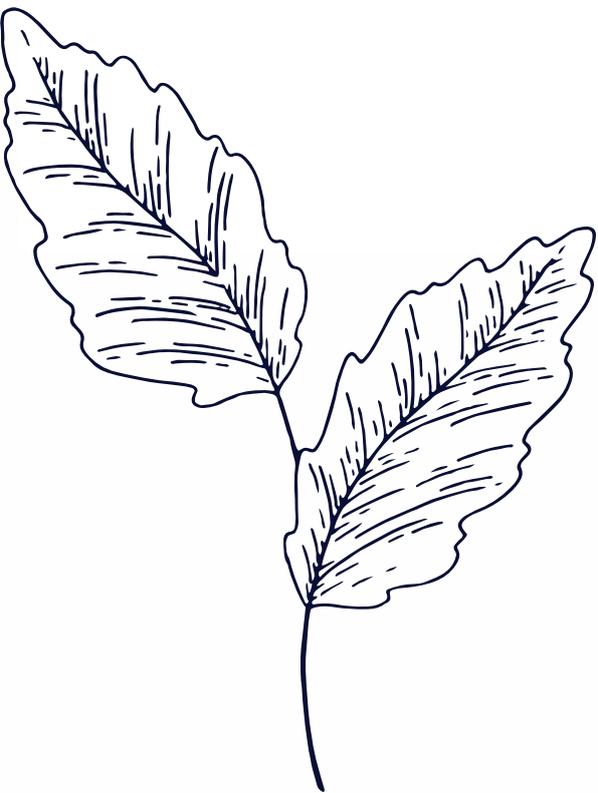


Mi Universidad



ALUMNA: MARITZA YOCELIN ROBLERO
BRAVO

MATERIA: PSICOLOGIA SOCIAL
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA
UNIDAD 7

FECHA DE ENTREGA: 12 OCTUBRE DEL
2024

INTRODUCCIÓN

LOS SERES HUMANOS, POR NATURALEZA, TIENDEN A ORGANIZARSE EN GRUPOS PARA ALCANZAR OBJETIVOS COMUNES, SATISFACER NECESIDADES SOCIALES Y DESARROLLAR ACTIVIDADES COLECTIVAS. LA MANERA EN QUE LOS GRUPOS SE ORGANIZAN Y ESTRUCTURAN ES FUNDAMENTAL PARA EL ÉXITO O FRACASO DE SUS METAS. EN ESTE ENSAYO, SE ANALIZARÁ LA IMPORTANCIA DE LA ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DE LOS GRUPOS, EXPLORANDO SUS COMPONENTES CLAVE, CÓMO INFLUYEN EN EL COMPORTAMIENTO DE SUS MIEMBROS Y CÓMO ESTAS DINÁMICAS DETERMINAN EL RENDIMIENTO Y LA COHESIÓN DENTRO DE LOS MISMOS.



ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DE GRUPOS

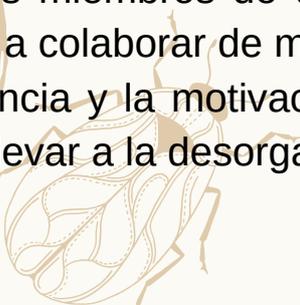
Un grupo puede definirse como un conjunto de dos o más personas que interactúan entre sí, comparten un objetivo común y desarrollan relaciones sociales dentro de un marco de normas y roles establecidos. Los grupos se forman en diversos contextos, como en el ámbito laboral, educativo o social, y pueden clasificarse en dos tipos principales: formales e informales.

- Grupos formales: Se caracterizan por tener una estructura definida y una organización predeterminada.
- Suelen formarse con un propósito específico, como cumplir con tareas dentro de una empresa o proyecto.
- Grupos informales: Estos grupos se forman de manera espontánea y están basados en afinidades personales o intereses compartidos.
- Aunque no cuentan con una estructura rígida

Organización y Estructura de los Grupos

La organización y estructura de un grupo hacen referencia a cómo se distribuyen los roles, las tareas y la autoridad entre los miembros. Estos dos elementos son esenciales para mantener el orden, la eficiencia y el cumplimiento de las metas del grupo.

1. Roles dentro del grupo: Los roles son las funciones o expectativas que se asignan a los miembros del grupo. Estos pueden ser formales, como un líder o secretario, o informales, como mediador o facilitador. Cada miembro desempeña un papel que contribuye al funcionamiento del grupo.
2. Normas grupales: Las normas son reglas implícitas o explícitas que guían el comportamiento de los integrantes del grupo.
3. Estatus y jerarquía: La estructura de estatus dentro de un grupo está determinada por la posición y el grado de influencia que cada miembro tiene. En muchos casos, existen jerarquías que designan un líder o una figura de autoridad, cuya responsabilidad es tomar decisiones y coordinar las acciones del grupo.
4. Cohesión grupal: La cohesión se refiere al nivel de atracción y compromiso entre los miembros de un grupo. Cuando la cohesión es alta, los individuos tienden a colaborar de manera más eficiente, lo que fortalece el sentimiento de pertenencia y la motivación para alcanzar los objetivos. La falta de cohesión puede llevar a la desorganización y conflictos internos.



CONCLUSIÓN

LA ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DE LOS GRUPOS SON FACTORES FUNDAMENTALES PARA SU ÉXITO, YA QUE PERMITEN LA ASIGNACIÓN DE ROLES, EL ESTABLECIMIENTO DE NORMAS Y LA CREACIÓN DE UN AMBIENTE COHESIVO. ESTOS ASPECTOS INFLUYEN DIRECTAMENTE EN EL COMPORTAMIENTO Y LA MOTIVACIÓN DE LOS MIEMBROS, ASÍ COMO EN LA EFICIENCIA PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS COMUNES. UN GRUPO BIEN ORGANIZADO Y ESTRUCTURADO NO SOLO LOGRA SUS METAS DE MANERA MÁS EFECTIVA, SINO QUE TAMBIÉN PROMUEVE EL BIENESTAR Y LA SATISFACCIÓN DE SUS INTEGRANTES, CREANDO UNA DINÁMICA DE COLABORACIÓN QUE FAVORECE TANTO EL DESEMPEÑO INDIVIDUAL COMO COLECTIVO.

