



Alumno: Alexis Guillermo López Villar.

Maestro: Arguello Guillén Johan  
Daniel.

Materia: Psicología social.

Licenciatura en psicología

Fecha: 29/11/2024



# Conducta COLECTIVA

## INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA

La conducta colectiva se refiere a las acciones de un grupo de personas que comparten un objetivo o propósito común, a menudo en respuesta a un evento o situación específica.

- - Factores situacionales: La presencia de un evento o situación que desencadena la acción colectiva.
- - Factores sociales: Las normas sociales, la identidad grupal y las relaciones de poder dentro del grupo.
- - Factores individuales: Las creencias, valores y motivaciones de los individuos que participan en la acción colectiva.

## ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO

La estructura y el proceso de grupo se refieren a la forma en que los grupos se organizan y funcionan.

- - Estructura de grupo: Se refiere a la organización formal e informal del grupo, incluyendo roles, jerarquías, normas y valores.
- - Proceso de grupo: Se refiere a las interacciones que ocurren dentro del grupo, incluyendo la comunicación, la toma de decisiones, la resolución de conflictos y la dinámica de poder.

## LIDERAZGO

El liderazgo es un proceso de influencia social en el que un individuo o grupo guía a otros hacia la consecución de un objetivo común. Los líderes pueden tener diferentes estilos y habilidades, y su eficacia puede depender del contexto y las características del grupo.

- - Estilos de liderazgo: Como el liderazgo autoritario, democrático y laissez-faire, y su impacto en la dinámica grupal y el rendimiento.
- - Teorías del liderazgo: Que buscan explicar las características y comportamientos de los líderes efectivos.
- - Desarrollo del liderazgo: Cómo se pueden desarrollar las habilidades de liderazgo en los individuos.

## EXPERIMENTO EN LIDERAZGO

Los experimentos en liderazgo son estudios controlados que se utilizan para investigar el impacto del estilo de liderazgo en el comportamiento y el rendimiento de los grupos.

- - Experimento clásico de Lewin: En 1939, Kurt Lewin realizó un experimento con niños de 10 años, dividiéndolos en tres grupos con diferentes estilos de liderazgo (autoritario, democrático y laissez-faire). Los resultados demostraron que el estilo democrático de liderazgo era más efectivo en términos de productividad y satisfacción del grupo.