



Nombre del Alumno: LUIS FERNANDO LOPEZ GOMEZ

Nombre del tema: PSICOLOGIA SOCIAL

Parcial. 2

Nombre de la Materia: PSICOLOGIA SOCIAL

Nombre del profesor: JOHAN DANIEL ARGUELLO GUILLEN

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7

Introducción

La psicología social se ocupa de cómo los individuos interactúan y se comportan en el contexto de grupos. La organización y estructura de estos grupos son fundamentales para comprender las dinámicas sociales que influyen en la conducta humana. Los grupos no solo proporcionan un sentido de pertenencia y apoyo emocional, sino que también afectan la toma de decisiones y el comportamiento individual. Este ensayo abordará los tipos de grupos, la organización interna que poseen, y cómo estas características afectan el comportamiento de los individuos y la cohesión grupal.

Desarrollo

Tipos de Grupos

Los grupos se pueden clasificar de diversas maneras, siendo dos de las más comunes los grupos formales e informales. Los grupos formales tienen una estructura definida, con roles y responsabilidades asignados. Por ejemplo, en un entorno laboral, un equipo de proyectos puede estar compuesto por un líder, analistas y responsables de marketing, cada uno con tareas específicas. Por otro lado, los grupos informales surgen de interacciones sociales espontáneas y carecen de una jerarquía establecida. Ejemplos de esto son los grupos de amigos o las comunidades en línea, donde las relaciones se forman basadas en intereses compartidos.

Estructura y Dinámica de los Grupos

La estructura de un grupo se puede describir en términos de jerarquía, roles y relaciones entre sus miembros. Un modelo clásico en la psicología social es el de Tuckman, que identifica las etapas de formación, tormenta, normatividad y desempeño. En la etapa de "formación", los miembros se conocen y establecen

expectativas. En la "tormenta", surgen conflictos a medida que se clarifican roles y objetivos. La "normatividad" se refiere a la creación de normas grupales que facilitan la cohesión, y el "desempeño" es cuando el grupo alcanza su máxima efectividad.

Los roles que los miembros asumen son cruciales para el funcionamiento del grupo. Según el psicólogo Meredith Belbin, existen roles como el coordinador, el investigador de recursos y el finalizador, cada uno aportando habilidades y perspectivas diferentes. Esta diversidad de roles enriquece el proceso grupal, permitiendo que se aborden problemas desde múltiples ángulos.

Influencia de la Cohesión Grupal

La cohesión grupal se refiere al grado en que los miembros del grupo se sienten atraídos entre sí y comprometidos con los objetivos comunes. Esta cohesión tiene un impacto significativo en el comportamiento individual y colectivo. Grupos altamente cohesivos tienden a mostrar un mayor rendimiento y satisfacción, pero también pueden caer en el "pensamiento grupal", donde la presión por la conformidad puede suprimir la creatividad y la crítica constructiva.

Investigaciones han demostrado que la cohesión se ve influenciada por factores como la comunicación, la proximidad física y el tiempo compartido. Un ambiente de apoyo donde se fomentan las interacciones positivas puede fortalecer los lazos grupales y aumentar el compromiso de los miembros.

Contexto y Cambio en la Dinámica Grupal : El contexto social y cultural en el que operan los grupos también juega un papel vital. Factores como la cultura organizacional, las normas sociales y los eventos externos pueden transformar la dinámica interna. Por ejemplo, en tiempos de crisis, los grupos tienden a unirse más y desarrollar una estructura más rígida, lo que puede facilitar la toma de decisiones rápidas, pero también limitar la creatividad. Además, la era digital ha

redefinido cómo se organizan y comunican los grupos. Las redes sociales y las plataformas de colaboración han permitido la creación de grupos virtuales que trascienden las barreras geográficas, desafiando las concepciones tradicionales de interacción grupal.

Conclusión

La organización y estructura de grupos en la psicología social son componentes esenciales para entender cómo las personas interactúan y se comportan en contextos sociales. A través de la clasificación de grupos, la comprensión de roles y la influencia de la cohesión, se pueden identificar patrones que explican el comportamiento humano en grupo. A medida que la sociedad y la tecnología continúan evolucionando, la necesidad de investigar y comprender estas dinámicas se vuelve cada vez más relevante. En última instancia, el estudio de la organización grupal no solo enriquece el campo de la psicología, sino que también tiene aplicaciones prácticas en áreas como la educación, el trabajo en equipo y la gestión de conflictos, contribuyendo a la creación de entornos más colaborativos y efectivos.