



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumno: Diana lizeth Francisco Salazar

Nombre del profesor: Oscar Carreri Romero

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Técnicas de la entrevista

Grado: 4 cuatrimestre

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

ENTREVISTA

Elementos de la Entrevista

Características

- Comunicación bidireccional entre entrevistador y entrevistado.
- Se basa en preguntas previamente estructuradas o espontáneas.
- El entrevistador guía la conversación y recopila la información.
- Escucha activa, empatía, y claridad en la formulación de preguntas.

Objetivos:

- Recopilar información relevante.
- Evaluar competencias, actitudes y conocimientos del entrevistado.
- Establecer un diálogo para obtener respuestas claras y detalladas.

Ámbitos de aplicación:

- Entrevistas laborales.
- Entrevistas clínicas o psicológicas.
- Investigación social o de mercado.
- Entrevistas periodísticas.

Tipos de Entrevista

Entrevista estructurada

Preguntas planificadas y formuladas de manera uniforme. Se sigue un guion fijo, sin desviaciones

Objetivos:

Garantizar uniformidad y comparabilidad de las respuestas. Obtener información precisa y específica.

Ámbitos de aplicación:

Procesos de selección masivos.
Encuestas de investigación cuantitativa.

Entrevista semiestructurada

Combina preguntas planificadas con flexibilidad para explorar respuestas en profundidad. Ofrece una guía, pero permite desviaciones según las respuestas del entrevistado.

Objetivos:

Profundizar en las respuestas del entrevistado. Obtener tanto datos específicos como percepciones personales.

Ámbitos de aplicación:

Investigación cualitativa.
Entrevistas de trabajo para puestos especializados.

Entrevista no estructurada

Sin guion fijo, las preguntas surgen de manera espontánea. Alta flexibilidad, fluye según la conversación.

Objetivos:

Explorar temas en profundidad sin limitaciones. Fomentar un diálogo natural y abierto.

Ámbitos de aplicación:

Entrevistas periodísticas.
Investigación cualitativa exploratoria.
Entrevistas psicológicas o clínicas.