



**Nombre de alumno: Dulce Mariana
Escobedo González**

**Nombre del profesor: Oscar
Carreri Romero**

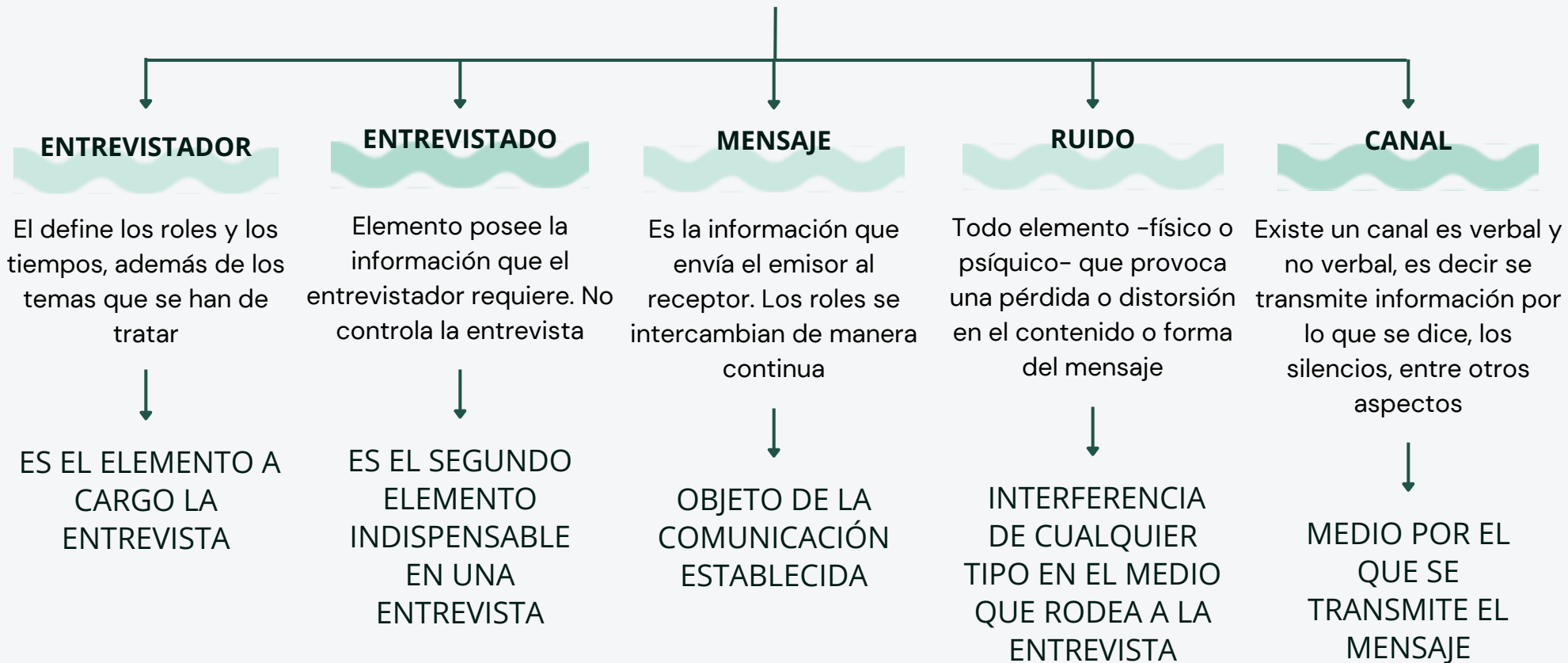
**Nombre del trabajo: Tipos de
Entrevista**

Materia: Técnicas de la Entrevista

Grado: 4° Grupo: "A"

ELEMENTOS DE UNA

ENTREVISTA



TIPOS DE ENTREVISTA

LABORAL

características:

Es una rigurosa estandarización de preguntas.

objetivos:

Recopila información sobre las habilidades de los candidatos para valorar su adecuación a un puesto de trabajo

Una mayor estructuración favorece la fiabilidad y validez en la evaluación.

INFANTIL

características:

Las preguntas deben ser claras y directas y no deben guiar al niño.

objetivos:

Proporcionar información directa de el propio niño que no podría obtenerse de otras fuentes.

Es una forma de conocer qué saben los niños, cuál es la situación familiar y cómo es su entorno

CLINICA

características:

Herramienta esencial en la evaluación psicológica.

objetivos:

Se utiliza en el diagnóstico, también para la intervención, seguimiento y apoyo terapéutico.

Exploración profunda de los temas relevantes.

EDUCATIVA

características:

Proceso de interacción entre el psicólogo y el estudiante, con el fin de conocer características personales

objetivos:

Guiar y ayudar a resolver problemas relacionados con el aprendizaje

Orientación vocacional, apoyo para problemas psicológicos/emocionales

PSICOLOGIA SOCIAL

características:

Investigar temas como las actitudes hacia ciertos grupos y normas sociales

objetivos:

Estudiar dinámicas grupales, comprender interacciones sociales

La influencia social, y comportamiento colectivo.