



**Nombre de alumno: Leyni Janine  
Guerra Castillo**

**Nombre del profesor: Oscar Carreri  
Romero**

**Nombre del trabajo: súper nota**

**Materia: técnicas de la entrevista**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 4**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de octubre de 2024.

# ENTREVISTA



## DEFINICIÓN

La entrevista se define como "una conversación que se propone con un fin determinado distinto al simple hecho de conversar". Es un instrumento técnico de gran utilidad en la investigación cualitativa, para recabar datos.

## DURACIÓN

En términos generales, una entrevista laboral puede durar desde 15 minutos hasta 2 horas o más. Sin embargo, la duración clásica suele ser de 30 a 60 minutos. El objetivo es obtener una visión inicial del candidato sin tomar demasiado tiempo, ya que se espera que haya más etapas en el proceso de selección.



## ACTITUDES DE ENTREVISTADOR

**Empatía:** Un buen entrevistador debe comprender a su entrevistado. Se trata de mostrar cercanía y comprensión ocasionando en el entrevistado una interacción que sea genuina y única.  
**Calidez:** Es la actitud de acogida que es transmitida tanto con el lenguaje verbal como con el no verbal, comunicando la aceptación positiva del entrevistado.

## ACTITUD

**Flexibilidad y tolerancia:** Debe ser flexible para adaptarse a la cantidad de entrevistados, ya que trabaja directamente con diversidad de personas. **Honestidad y ética profesional:** Si en realidad es bueno, debe con principios y valores, entre los que destacan tanto la honestidad como la sinceridad y una actitud abierta, las cuales forman parte de su ética profesional.



## ESCUCHA ACTIVA

La escucha activa en una entrevista es fundamental para lograr una comunicación efectiva entre el entrevistador y el entrevistado. Al practicar la escucha activa, se demuestra respeto, atención y empatía hacia la persona que está compartiendo su experiencia o conocimientos.

## ELEMENTOS

Para ser un buen entrevistador, debes estar preparado, formado, hacer las preguntas correctas, escuchar con atención y evaluar al candidato para ver si es el adecuado para tu empresa u organización.

