



Briana Jiménez Ortiz.

Oscar Carreri Romero.

Prejuicios sociales.

Comportamiento social.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4.

Grupo: "A".

Duración de la Entrevista

La duración puede variar según el objetivo y el contexto, pero generalmente oscila entre 45 minutos y 1 hora, incluyendo:

Objetivo de la Entrevista.

- **Evaluación inicial:** Puede durar entre 60 a 90 minutos para recopilar información completa.
- **Seguimiento:** Suele ser más corta, entre 30 a 60 minutos, dependiendo de los temas a tratar.

Tipo de Entrevista.

- **Entrevista estructurada:** Generalmente más breve, ya que sigue un formato específico.
- **Entrevista no estructurada:** Puede extenderse más, permitiendo una exploración profunda de temas.

Complejidad del Caso.

- Casos que requieren una evaluación más profunda, como trastornos complejos, pueden necesitar más tiempo.

Estado del Entrevistado.

- Si la persona está muy ansiosa o reacia a hablar, podría ser necesario más tiempo para crear un ambiente de confianza.

Intervenciones Adicionales.

Como pruebas o ejercicios específicos, esto puede alargar la duración.

Consideraciones Prácticas.

- Es importante ser flexible y ajustarse a las necesidades del momento.

Actitudes básicas del Entrevistador

Empatía:

Mostrar comprensión y sensibilidad hacia las emociones y experiencias del entrevistado.



Aceptación:

Mantener una actitud no crítica y abierta, aceptando al entrevistado tal como es.



Escucha Activa:

Prestar atención plena, haciendo preguntas y comentarios que demuestren interés genuino.



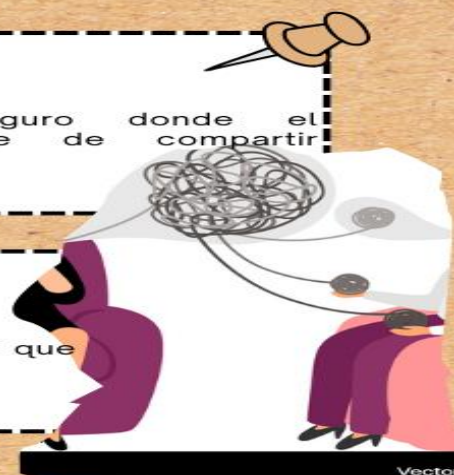
Confidencialidad:

Garantizar un ambiente seguro donde el entrevistado se sienta libre de compartir información personal.



Neutralidad:

Mantener una postura objetiva, evitando juicios que puedan influir en la respuesta del entrevistado.



Claridad:

Ser claro en las preguntas y explicaciones, evitando ambigüedades que puedan generar confusión.



Flexibilidad:

- Adaptarse a las necesidades del entrevistado, permitiendo que la entrevista fluya de manera natural.

