



**Nombre de alumno: Leyni Janine
Guerra Castillo**

**Nombre del profesor: OSCAR CARRERI
ROMERO**

**Nombre del trabajo: mapa
conceptual**

Materia: Técnicas de la entrevista

Grado: 4

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de septiembre de 2024.

Entrevista

Entrevista

La entrevista se define como "una conversación que se propone con un fin determinado distinto al simple hecho de conversar".

Es

un instrumento técnico de gran utilidad en la investigación cualitativa, para recabar datos.

La

define como "la comunicación interpersonal establecida entre el investigador y el sujeto de estudio, a fin de obtener respuestas verbales a las interrogantes planteadas sobre el problema propuesto".

Bibliografía
https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-505720130003000007#~:text=La%20entrevista%20se%20define%20como%20una%20investigaci%C3%B3n%20cualitativa%20para%20recabar%20datos

Sus elementos

Preparación
Previo a realizar cualquier tipo de plática.
Presentación
Es la primera de las partes de una entrevista y consta de introducir a los participantes

Desarrollo

Se trata del diálogo ya iniciado, es la parte donde se harán preguntas o se iniciará la plática sobre el tema que se quiere tratar.

Conclusión

Este paso consiste en dar un cierre a lo visto o leído por el público, dando un pequeño resumen o algunas palabras sobre cómo ha sido entrevistar al invitado

Bibliografía
<https://www.euroinnova.com/blog/partes-de-una-entrevista>

Tipos

Estructurada:
comparar fácilmente varios candidatos a un puesto de trabajo.
Ayuda a evitar la pérdida de oportunidades

No estructurada

Profundizar en las discusiones. se adapta a los cambios de tema. improvisa las preguntas pertinentes durante la entrevista.

Semi estructurada

Se cuenta con una lista de temas y preguntas. El orden de las preguntas también puede variar según el flujo de la conversación, es posible que se necesiten preguntas adicionales

Bibliografía
<https://www.questionpro.com/blog/es/tipos-de-entrevista/>