



Nombre de alumno:
Lizbeth Elizabeth López de León

**Nombre del profesor: oscar Carreri
romero**

Nombre del trabajo: super nota

Materia: técnicas de la entrevista

Grado: 4

Grupo: A

duración de la entrevista



En términos generales, una entrevista laboral puede durar desde 15 minutos hasta 2 horas o más. Sin embargo, la duración clásica suele ser de 30 a 60 minutos.



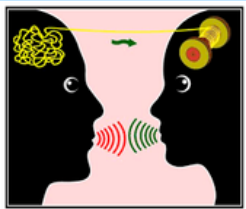
La duración de una entrevista puede variar según el tipo de entrevista, el nivel de complejidad del puesto y otros factores:

- Entrevista preliminar: Suele durar entre 30 minutos y una hora.
- Entrevista de investigación: Puede durar entre 30 y 45 minutos, dependiendo de la colaboración y el humor de los entrevistados.
- Entrevista de trabajo: Puede durar entre 30 y 60 minutos, o más en algunos casos. La duración depende de la importancia del puesto, la metodología del entrevistador y el tipo de entrevista (individual o en grupo).
- Entrevista radiofónica: Cada participante no debe hablar más de 3 minutos seguidos.

actitudes básicas del entrevistador

Un entrevistador debe tener ciertas actitudes y habilidades para realizar su trabajo de manera efectiva, como:

- Escucha activa: Es una de las habilidades más importantes de un entrevistador. Para practicarla, se puede:
 - Resumir lo que el entrevistado dice para demostrar que se le está escuchando.
 - Verificar con el entrevistado que se ha entendido todo lo que ha dicho.
 - Escuchar el doble de lo que habla el entrevistado.
- Habilidades sociales: Un entrevistador debe tener habilidades sociales como la empatía, la simpatía, la flexibilidad y la tolerancia.
- Conocimiento del trabajo: El entrevistador debe conocer el trabajo en cuestión.
- Control de emociones: El entrevistador debe ser capaz de controlar sus emociones.
- Comportamiento amigable: El entrevistador debe tener un comportamiento amigable.
- Capacidad de reconocer talento: El entrevistador debe ser capaz de reconocer el talento.
- Experiencia en gestión de personas: El entrevistador debe tener experiencia en la gestión de personas.
- Habilidades conversacionales: El entrevistador debe tener habilidades conversacionales.



el entrevistador debe también hacer preguntas como:

1. el motivo de su consulta
2. si ha ido alguna vez al psicólogo
3. preguntar si llego bien
4. que dia es (fecha)
5. una buena rapport